ABSTRAK

Nurul Aulia/ 200086120007/ Program Studi Manajemen/ 2024/ Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi/ Pembimbing 1 Ubaidillah, SE, MM/Pembimbing 2 Drs. Rasdi, MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja pegawai dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik dan motivasi karyawan di Kantor Pemberdayaan Masyarakat, Perlindungan Perempuan dan Anak.

Dalam membahas masalah ini, penulis menggunakan metode deskriptif kuantitatif, yaitu dengan mencari informasi tentang gejala, menetapkan dengan jelas tujuan yang ingin dicapai, merencanakan bagaimana pendekatan pengumpulan data sebagai bahan pembuatan laporan. Dalam penelitian ini, penulis membuat perbandingan antara kondisi lingkungan kerja fisik dengan motivasi kerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perlindungan Perempuan dan Anak.

Dalam penelitian ini, terbukti bahwa lingkungan kerja fisik mempengaruhi motivasi kerja karyawan. pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja karyawan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perlindungan Perempuan dan Anak Kota Jambi diketahui dari nilai R2 sebesar 0,300 sehingga dapat diartikan bahwa pengaruh yang diberikan oleh variabel lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja karyawan adalah positif. Kondisi ini berarti angka ini menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja fisik (X) mampu menjelaskan variabel motivasi kerja (Y) pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perlindungan Perempuan dan Anak Kota Jambi sebesar 30%. Sebaliknya, 70% disebabkan oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti.

Saran dari penulis terkait penelitian ini adalah mereka harus mampu mengembangkan dan menjaga motivasi kerja karyawan yang baik tersebut agar selalu memiliki kreativitas dalam bekerja dan harus mampu menciptakan Physical Work Environment yang lebih baik agar motivasi kerja karyawan terus meningkat, karena pekerjaan yang baik juga membutuhkan lingkungan kerja fisik yang baik dan mendukung, Agar tujuan perusahaan tercapai secara maksimal.

Kata kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Nurul Aulia/ 200086120007/ Management Study Program/ 2024/ The Influence of the Physical Work Environment on the Work Motivation of Employees of the Jambi City Office of Community Empowerment, Community Empowerment, Development and Child Protection/ 1st Advisor Ubaidillah, SE, MM / 2nd AdvisorDrs. Rasdi, MM

The purpose of this study is to describe the physical work environment on employee motivation and to analyze the influence of the physical work environment and employee motivation at the Office of Community Empowerment, Women and Child Protection.

In discussing this problem, the author uses quantitative descriptive methods, namely by finding information about symptoms, clearly setting goals to be achieved, planning how to approach data collection as material for making reports. In this study, the author made a comparison between the condition of the physical work environment and the work motivation of employees of the Office of Community Empowerment, Women and Child Protection.

In this study, it is proven that the physical work environment affects employee work motivation. the influence of the physical work environment on employee motivation at the Jambi City Office of Community Empowerment, Women and Child Protection is known from the R2 value of 0.300 so that it can be interpreted that the influence given by physical work environment variables on employee work motivation is positive. This condition means that this figure states that the physical work environment variable (X) is able to explain the employee motivation variable (Y) at the Jambi City Office of Community Empowerment, Women and Child Protection by 30%. Conversely, 70% is caused by other variables outside the variables studied.

The advice from the author related to this study is that they must be able to develop and maintain the work motivation of these good employees so that they always have creativity in working and must be able to create a better Physical Work Environment so that employee work motivation continues to increase, because good work also requires a good and supportive physical work environment, In order to achieve the company's goals to the maximum.

Keywords: Physical Work Environment, Work Motivation