BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan diatas, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja Fisik pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi tergolong baik dengan skor rata-rata 119. Sedangkan Motivasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi tergolong tinggi dengan rata-rata 121,5.
2. Disimpulkan bahwa nilai R Square menjelaskan besarnya presentase pengaruh antara lingkungan kerja fisik (X) terhadap motivasi kerja pegawai (Y) yaitu sebesar 0,300 yang berarti bahwa pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja yaitu sebesar 30% sementara sisanya 70% di pengaruhi dari variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini.
3. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi yang dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu sama dengan 3,527 > 2,04523.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil rekap pernyataan Lingkungan Kerja Fisik dengan skor terendah yaitu peralatan kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja, maka diharapkan pihak instansi dapat mempertahankan serta meningkatkan peralatan kerja yang tersedia untuk tercapainya tujuan instansi yang maksimal.
2. Berdasarkan hasil rekap pernyataan Motivasi Kerja Pegawai dengan skor terendah yaitu instansi selalu memberikan umpan balik yang sesuai dengan apa yang telah dikerjakan, maka diharapkan instansi mampu mengembangkan serta mempertahankan agar motivasi kerja pegawai terus meningkat dan memiliki motivasi kerja yang kreatif.