ABSTRAK

PUTRI VALENTINA SIJABAT/ 1900861201269/ MANAJEMEN/2024/ PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU (DPM-PTSP PROVINSI JAMBI/ PEMBIMBING 1 Hj.Reni Devita, SE.,MM, PEMBIMBING 2 Ubaidillah, SE.,MM,

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jambi.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yang bersifat kuantitatif bertujuan untuk mendeskripsikan iklim organisasi motivasi dan kinerja, menganalisis pengaruh iklim organisasi dan kinerja serta untuk menganalisis pengaruh Motivasi dan kinerja pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Provinsi Jambi.

Sampel penelitian ini adalah pegawai kantor DPM-Ptsp Provinsi Jambi dengan menggunakan metode sampling sensus. Semua karyawan terpilih memenuhi kriteria sebagai sampel penelitian dengan jumlah 73 pegawai Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai , Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai, Iklim organisasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien sebesar 1,060. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien sebesar 0,205. Selain itu, iklim organisasi (X1) dan motivasi (X2) memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Adapun nilai R-Square yang didapatkan yaitu sebesar 0,944, sehingga iklim organisasi (X1) dan motivasi (X2) berada pada kriteria sangat tinggi dalam mempengaruhi kinerja pegawai (Y). kata kunci : Kinerja Pegawai, Motivasi, Iklim Organisasi

ABSTRACT

PUTRI VALENTINA SIJABAT/ 1900861201269/ MANAGEMENT/2024/ THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE ONE-DOOR INVESTMENT AND INTEGRATED SERVICES SERVICES (DPM-PTSP JAMBI PROVINCE GUIDE 1 Hj.Reni Devita, SE.,MM, GUIDE 2 Ubai dillah, S.E .,MM

This research aims to determine the influence of organizational climate and motivation on employee performance at the Investment and One-Stop Integrated Services Service, Jambi Province.

The type of data used in this research is primary data and secondary data which are quantitative in nature, aimed at describing the organizational climate of motivation and performance, analyzing the influence of organizational climate and performance and analyzing the influence of motivation and performance in the One Stop Integrated Investment and Service Department (DPM- PTSP) Proving Jambi,

The sample for this research was employees of the DPM-Ptsp office of Jambi Province using the census sampling method. All selected employees met the criteria as a research sample with a total of 73 employees. The analytical tool used in this research was multiple limear regression analysis.

The results of this research show that: Organizational climate has a significant effect on employee performance. Motivation has a significant effect on employee performance. Organizational climate and motivation have a significant effect on employee performance.

Based on the research results, it shows that organizational climate has a positive and significant effect on employee performance with a coefficient value of 1,060. Motivation has a positive and significant effect on employee performance with a coefficient value of 0.205. Meanwhile, organizational climate (X1) and motivation (2) have an influence on employee performance. The R-Square value obtained is 0.944, so that organizational climate (X1) and motivation (X2) are at very high criteria in influencing employee performance (Y).

Keyword: Employe Performance, Motivation, Organizational climate.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan atas kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan Kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP Provinsi Jambi".

Skripsi ini dibuat dan diajukan untuk melengkapi sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manjemen di Universitas Batanghari jambi. Selama menyelesaikan skripsi ini penulis banyak menerima masukan, bimbingan dan saran. Saya juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada keluarga yang telah memberikan segala kasih saying dan perhatiannya yang begitu besar terutama Bapak Kiaman Sijabat dan Ibu Herlina Gultom Sehingga saya meras terdorong untuk menyelesaikan studi agar dapat mencapai cita-cita dan memenuhi harapan, dan tak lupa juga saya ucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Afdalisma.,SH.,M.Pd selaku PJ. Rektor Universitas Batanghari Jambi.
2. Ibu Prof.,Dr.Hj. Arna Suryani.,SE.,M.Ak.,Ak., CA.,CMA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi.
3. Ibu Hana Tamara Putri, SE.,MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Batanghari Jambi.

4. Bapak Ubaidillah**,** SE.,MM, selaku Pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan serta pengetahuan penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini
5. Ibu Hj.Reni Devita, SE.,MM, II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta pikirannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan serta saran sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi yang telah memberikan ilmu dan memperlancar aktivitas penulis selama mengikuti perkuliahan.
7. Seluruh teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi yang telah bersama-sama menjalani proses perkuliahan ini.
8. Serta seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.

Jambi, Februari 2024

Putri valentina sijabat