ABSTRAK

Randi / 1900861201280/ Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan UKM Kota Jambi / Pembimbing I Dr. H. Saiyid Syekh, MM dan Pembimbing II Gupron, S.Kom, M.Kom.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan kinerja dan disiplin kerja pegawai Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan UKM Kota Jambi serta mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan UKM Kota Jambi.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan verifikatif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer merupakan data utama yang diperlukan dalam penelitian dan diperoleh dari responden yang menjadi objek penelitian ini. Pengumpulannya dilakukan melalui kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresi sederhana.

Dinas Kesehatan merupakan salah satu pemangku kepentingan dalam menangani Covid-19. Sebagai salah satu pemangku kepentingan inti dalam penanganan dan pencegahan kasus Covid-19, pegawai di Dinas Kesehatan perlu bekerja cepat dan keras. Hal ini secara langsung akan mempersulit pekerjaan pegawai bagian pelayanan. Peningkatan beban ini juga perlu diperhatikan agar pegawai yang bekerja tetap fokus dan produktif.

Tujuan dari Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan UKM adalah untuk meningkatkan daya saing dan kapasitas ekonomi melalui pemberdayaan dan pengembangan pekerja, koperasi dan UKM. Dengan tujuan tersebut, Dinas Tenaga Kerja Koperasi dan UKM diharapkan mampu melaksanakan setiap programnya sehingga memberikan kontribusi yang signifikan terhadap peningkatan perekonomian Kota Jambi.

Berdasarkan hasil regresi linier sederhana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 1,023 yang berarti setiap peningkatan disiplin kerja sebesar 1 maka kinerja pegawai akan meningkat sebesar 1,023. Selanjutnya diketahui nilai Rsquare sebesar 0,871. Artinya disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 87,1 persen dan sisanya sebesar 12,9 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti yaitu variabel motivasi kerja, kompensasi, lingkungan kerja dan lain-lain. Berdasarkan hasil regresi diketahui bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan UKM Kota Jambi karena nilai t hitung sebesar 14,718 > t tabel yaitu 1,695 dan nilai probabilitasnya lebih kecil yaitu 0,000 < 0,05.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Randi / 1900861201280/ The Influence of Work Discipline on Employee Performance at the Department of Manpower, Cooperatives and SMEs in Jambi City / Advisor I Dr. H. Saiyid Syekh, MM and Advisor II Gupron, S.Kom, M.Kom.

This research aims to describe the performance and work discipline of employees of the Jambi City Manpower, Cooperatives and SMEs Department and to determine and analyze the influence of discipline on the performance of Jambi City Manpower, Cooperatives and SMEs Department employees.

The research method used in this research is descriptive research with a quantitative and verification approach. The type of data used in this research is primary data. Primary data is the main data required in research and is obtained from respondents who are the object of this research. The collection is carried out through questionnaires. The analytical tool used is simple regression.

The Health Service is one of the stakeholders dealing with Covid-19. As one of the core stakeholders in handling and preventing Covid-19 cases, employees at the Health Service need to work quickly and hard. This will directly make the work of service employees harder. This increased burden also needs to be considered so that working employees remain focused and productive.

The aim of the Department of Manpower, Cooperatives and SMEs is to increase competitiveness and economic capacity through empowering and developing workers, cooperatives and SMEs. With this aim, the Department of Cooperative Manpower and SMEs is expected to be able to implement each of its programs to make a significant contribution to improving the economy of Jambi City.

Based on the results of simple linear regression, the regression coefficient value is 1.023, this means that for every increase in work discipline by 1, employee performance will increase by 1.023. Furthermore, it is known that the Rsquare value is 0.871. This means that work discipline influences employee performance by 87.1 percent and the remaining 12.9 percent is influenced by other variables that were not studied, namely work motivation variables, compensation, work environment and others. Based on the regression results, it is known that work discipline has a significant effect on the performance of Jambi City Manpower, Cooperatives and SMEs Department employees because the calculated t value is 14.718 > t table, namely 1.695 and the probability value is smaller, namely 0.000 < 0.05.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance.*