DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI iv
KATA PENGANTAR v
ABSTRAK vii
ABSTRACT viii
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii
BAB I PENDAHULUAN
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Identifikasi Masalah 8
1.3. Rumusan Masalah 9
1.4. Tujuan Penelitian 9
1.5. Manfaat Penelitian 10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN METODE PENELITIAN
2.1 Tinjauan Pustaka 11
2.1.1 Landasan Teori 11
2.1.1.1 Manajemen 11
2.1.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 15
2.1.1.3 Disiplin Kerja 18
2.1.1.4 Kinerja 34
2.1.2 Hubungan Antar Variabel 43
2.1.3 Kerangka Pemikiran 45
2.1.4 Hipotesis 45
2.2. Metode Penelitian 45
2.2.1 Jenis dan Sumber Data 46
2.2.2 Metode Pengumpulan Data 47
2.2.3 Metode Penarikan Sampel 48
2.2.4 Metode Analisis Data 48
2.2.5 Pengujian Hipotesis 50
2.2.6 Operasional Variabel 52

BAB III GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN
3.1 Profil Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan UKM Kota Jambi 54
3.2 Tupoksi Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan UKM Kota Jambi 55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1 Hasil Penelitian 58
4.1.1 Deskripsi Disiplin kerja Dan Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan UKM Kota Jambi.....58
4.1.1.1 Karakteristik Responden 58
4.1.1.2 Pengujian Instrument.....60
4.1.1.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X).....62
4.1.1.4 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....67
4.1.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas TenagaKerja, Koperasi dan UKM Kota Jambi.....75
4.1.2.1 Hasil Analisis Regresi Sederhana.....76
4.1.2.2 Koefisien R^2.....77
4.1.2.3 Uji t.....78
4.2 Pembahasan.....78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
5.1 Kesimpulan 80
5.2 Saran 81

DAFTAR PUSTAKA 82
LAMPIRAN.....84

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan Jumlah Pegawai di Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan UKM Kota Jambi Tahun 2018-2022 5
Tabel 1.2 Tingkat KetidakHadiran Pegawai Kantor Koperindag Kota Jambi Tahun 2022 6
Tabel 1.3 Data Penyerapan Anggaran Dinas Tenaga Kerja, Koperasi dan UKM Kota Jambi Tahun Anggaran 2018 s/d 2022 7
Tabel 2.1 Operasional Variabel penelitian.....52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur 59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....59
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas terhadap Item Pernyataan Disiplin kerja 60
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas terhadap Item Pernyataan Disiplin kerja.....60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas terhadap Item Pernyataan Kinerja Pegawai.....61
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas terhadap Item Pernyataan Kinerja Pegawai 62
Tabel 4.8 Deskripsi Disiplin kerja Terhadap Dimensi Deskripsi Ketepatan Waktu.....62
Tabel 4.9 Deskripsi Disiplin kerja Terhadap Dimensi Menggunakan Peralatan Kantor dengan Baik 64
Tabel 4.10 Disiplin kerja Terhadap Dimensi Tanggung jawab yang tinggi.....65
Tabel 4.11 Disiplin kerja Terhadap Dimensi Ketaatan terhadap aturan kantor ...66
Tabel 4.12 Rekap Data Disiplin kerja (X).....67
Tabel 4.13 Deskripsi Kinerja pegawai Terhadap Dimensi Kualitas Kerja.....69
Tabel 4.14 Deskripsi Kinerja pegawai Terhadap Dimensi Ketepatan waktu 70
Tabel 4.15 Deskripsi Kinerja Pegawai Terhadap Dimensi Inisiatif 71
Tabel 4.16 Deskripsi Kinerja pegawai Terhadap Dimensi Kemampuan.....72
Tabel 4.17 Deskripsi Kinerja pegawai Terhadap Dimensi Komunikasi 73
Tabel 4.18 Rekap Data Kelas Kinerja Pegawai (Y) 74
Tabel 4.19 Hasil Regresi Sederhana.....77
Tabel 4.20 Hasil Uji R^2 Square Statistik 77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 45
Gambar 4.1 Normalitas Data 76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner 84
Lampiran 2 Tabulasi Data 86
Lampiran 3 Hasil Regeresi Sederhana 90
Lampiran 4 Tabel t 91