ABSTRAK

Andre Zulma Ramadhan / 1900861201265 / Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Aneka Bumi Pratama Kabupaten Batanghari Jambi / Pembimbing 1 Hj. Susilawati, S.E., M.Si / Pembimbing 2 Hj. Reni Devita, S.E., M.M.

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Dengan disiplin kerja pegawai yang tinggi akan mampu mencapai efektivitas kerja yang maksimal, baik itu disiplin waktu, tata tertib atau peraturan yang telah ditetatpkan oleh organisasi. Kurangnya motivasi para pegawai disebabkan karena para pegawai kurang mendapatkan dorongan dan arahan dalam melakukan pekerjaan karena dipicu hubungan antar sesama pegawai yang saling bersikap individu.

Konsistensi kinerja pegawai yang baik berbanding lurus dengan hasil baik dalam perkembangan perusahaan. Kurangnya motivasi para pegawai disebabkan karena para pegawai kurang mendapatkan dorongan dan arahan dalam melakukan pekerjaan karena dipicu hubungan antar sesama pegawai yang saling bersikap individu. Tanpa motivasi, seorang pegawai tidak dapat memenuhi tugasnya sesuai standar atau bahkan melewati standar karena apa yang menjadi motif dan motivasinya dalam bekerja tidak terpenuhi. Sebaliknya kinerja pegawai yang buruk akan berdampak pula pada perusahaan. Dengan melihat faktor tersebut yaitu motivasi dan disiplin kerja merupakan aspek penting dalam membangkitkan kinerja pegawai. Akan menciptakan suatu iklim kerja yang kondusif sehingga dapat bersinergi dengan meningkatkan semangat atau kegairahan kerja pegawai untuk mencapai tujuan organisasi atau Perusahaan.

Metode penelitian ini deskriptif kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi berganda. Data penelitian diperoleh dari responden melalui kuesioner dengan jumlah responden 59 orang pegawai. Analisis statsitik dilakukan dengan menggunakan program *SPSS 20.0*.

Hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa nilai signifikansi 0,010 dan 0,025 lebih kecil dari 0,05. Kemudian nilai R Square sebesar 0,413 atau 41,3%. Hal ini berarti variabel independent (disiplin dan motivasi) mempengaruhi variabel dependent (kinerja pegawai) sebesar 41,3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

Kesimpulan dari penelitian ini yakni disiplin kerja termasuk kategori sangat tinggi, motivasi kerja termasuk tinggi, dan kinerja pegawai termasuk kagegori tinggi. Kemudian adanya pengaruh positif signifikan antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.