BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Aneka Bumi Pratama dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja pegawai di PT. Aneka Bumi Pratama ditunjukkan termasuk kategori tinggi. Kemudian motivasi kerja pegawai pada PT. Aneka Bumi Pratama termasuk kategori tinggi dengan jumlah skor 1.970 dan rata-rata keseluruhan 246,3. Kemudian motivasi kerja pada PT. Aneka Bumi Pratama termasuk kategori tinggi dikarenakan jumlah skor 4.926 dan rata-rata keseluruhan 246,3. Lalu kinerja pegawai di PT. Aneka Bumi Pratama termasuk kategori tinggi dikarenakan jumlah skor 3.899 dan rata-rata keseluruhan 243,7.
2. Adanya pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Aneka Bumi Pratama. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawai, sebaliknya semakin rendah disiplin kerja maka akan semakin rendah kinerja pegawai.
3. Adanya pengaruh positif dan signfikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Aneka Bumi Pratama. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawai,

sebaliknya semakin rendah motivasi kerja maka akan semakin rendah kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka diperoleh saran penelitian sebagai berikut:

1. Diharapkan pegawai untuk dapat meningkatkan keinginan bekerja di perusahaan juga diharapkan untuk perusahaan dapat mendukung hal tersebut sehingga keinginan bekerja terus ditingkatkan.
2. Diharapkan pegawai bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan agar permasalahan mengenai pegawai bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan perusahaan dapat ditingkatkan.