ABSTRACT

VINA JESSICA TRI PUTRI / 2000861201065/ Management/ 2023/ The Influence of Leadership and Physical Work Environment on the Performance of Business Division Employees at PERUMDA Tirta Mayang Jambi City/ Supervisor (I) Hj.Reni Devita, SE.MM/ Supervisor (II) Drs.Rasdi, MM

A good organization/agency is an organization that seeks to improve the ability of its human resources. One of the key factors to improve employee performance is the leadership and work environment in a company.

In this study, researchers conducted research at the Regional Public Company of Tirta Mayang Drinking Water, Jambi City.The purpose of this study was to determine the influence of leadership and physical work environment on employee performance.

The type of research used in this study is quantitative descriptive. With the population of this study are employees of the business division at PERUMDA Tirta Mayang Jambi City.With a sample of respondents as many as 33 employees. Data were taken using a questionnaire measured by Likert scale. And this study used multiple regression analysis with the help of SPSS version 26

Based on the simultaneous test (test f) it is known that there is a significant influence between leadership variables and the physical work environment together on the performance of employees of the Business Division of PERUMDA Tirta Mayang Jambi City.With the following calculations:

The test criteria simultaneously by comparing Fcalculate with Ftabel with Ftabel with Ftabel at the significance level $\alpha = 0.05$.Thus Fcalculate of 7.296 Ftable of 3.32 means that there is an influence between leadership variables and the work environment together on the performance of business division employees at PERUMDA Tirta Mayang Jambi City.So it can be concluded that the accepted model and the variables of leadership and work environment simultaneously affect performance official.

Key Cards: Leadership, Physical Work Environment, Performance

ABSTRACT

VINA JESSICA TRI PUTRI / 2000861201065/ Manajemen/ 2023/ Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Devisi Bisnis Pada PERUMDA Tirta Mayang Kota Jambi/ Pembimbing (I) Hj.Reni Devita, SE.MM/ Pembimbing (II) Drs.Rasdi,MM

Organisasi/instansi yang baik adalah organisasi yang berupaya meningkatkan kemampuan sumber daya manusianya.Faktor kunci untuk meningkatkan kinerja pegawai salah satunya adalah kepemimpinan dan lingkungan kerja yang ada di suatu perusahaan.

Pada penelitian ini peneliti melakukan penelitian di Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi.Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah desfkriftif kuantitatif.Dengan populasi penelitian ini adalah pegawai devisi bisnis pada PERUMDA Tirta Mayang Kota Jambi.Dengan sampel responden sebanyak 33 pegawai.Data diambil dengan menggunakan kuisioner yang diukur dengan skala likert.Dan penelitian ini meggunakan analisis regreesi berganda dengan bantuan SPSS versi 26

Berdasarkan uji simultan (uji f) diketahui bahwa terdapat pengaruh singnifikan antara variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Devisi Bisnis PERUMDA Tirta Mayang Kota Jambi.Dengan penghitungan sebagai berikut:

Kriteria pengujian secara simultan dengan membandingkan Fhitung dengan Ftabel pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$.Dengan demikian Fhitung sebesar 3,32 artinya terdapat pengaruh antara varibel kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai devisi bisnis pada Kantor PERUMDA Tirta Mayang Kota Jambi.

Kata Kunci : Kepemimpinan , Lingkungan Kerja Fisik , Kinerja