BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab yang telah dijelaskan sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan berikut :

1. Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kinerja Pegawai Devisi Bisnis pada Kantor PERUMDA Tirta Mayang Kota Jambi sebagai berikut
   a. Kepemimpinan pada Devisi Bisnis Kantor PERUMDA Tirta Mayang dalam kategori baik dimana skor rata-rata dimensi kepemimpinan 134
   b. Lingkungan Kerja Fisik pada Devisi Bisnis Kantor PERUMDA Tirta Mayang Kota Jambi dalam kategori sangat tinggi dimana skor rata-rata indikator lingkungan kerja fisik sebesar 140
   c. Kinerja Pegawai pada Devisi Bisnis Kantor PERUMDA Tirta Mayang dalam kategori sangat tinggi dimana skor rata-rata indikator kinerja sebesar 139
2. Berdasarkan uji parsial (uji t) diketahui bahwa variabel kepemimpinan (X1) secara negatif mempengaruhi atau tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y) pegawai devisi bisnis PERUMDA Tirta Mayang Kota Jambi.

   Kepemimpinan (X1) menghasilkan nilai signifikan sebesar 0,227 > 0,05 dan nilai t hitung sebesar -1,233< 2,042 maka dapat diambil kesimpulan bahwa kepemimpinan (X1) berpengaruh negatif atau tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y)

3. Berdasarkan uji parsial (uji t) diketahui bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Devisi Bisnis PERUMDA Tirta Mayang Kota Jambi.Dengan penghitungan sebagai berikut:

   Lingkungan Kerja Fisik menghasilkan nilai signifikan 0,001< 0,05 dan nilai t hitung sebesar 3,661>2,042 maka dapat diambil kesimpulan bahwa lingkungan kerja(X2) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai (Y).

4. Berdasarkan uji simultan (uji f) diketahui bahwa terdapat pengaruh singnifikan antara variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Devisi Bisnis PERUMDA Tirta Mayang Kota Jambi.Dengan penghitungan sebagai berikut:

   Kriteria pengujian secara simultan dengan membandingkan Fhitung dengan Ftabel dengan Ftabel pada taraf signifikansi α = 0,05.Dengan demikian Fhitung sebesar 7,296 Ftabel sebesar 3,32 artinya terdapat pengaruh antara variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai devisi bisnis pada PERUMDA Tirta Mayang Kota Jambi.Sehingga dapat disimpulkan bahwa model diterima dan variabel kepemimpina dan lingkungan kerja secara simultan memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik sama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai devisi bisnis PERUMDA Tirta Mayang Kota Jambi .Untuk itu Perusahaan PERUMDA Tirta Mayang Kota Jambi terus meningkatkan

kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik dalam membangun hubungan kerja sama antara sesama pegawai dalam tempat kerja, memperhatikan keadaan sekitar lingkungan kerja yang aman dan libih meningkatkan lagi pegawai dalam melakukan pekerjaan.

2. Kepada para peneliti yang untuk melajutkan penelitian ini disanrankan agar lebih memperdalam dalam menganalisa data dan dalam pengujiannya, baik variabel maupun indikator penelitian, sehingga dapat lebih mempetajam hasil yang sudah penulit peroleh dalam penelitian.