BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Pelatihan pegawai pada Puskesmas Bayung Lencir Kabupaten Banyuasin diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 129,94 artinya dapat dikategorikan Tinggi. Pengawasan pegawai pada Puskesmas Bayung Lencir Kabupaten Banyuasin diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 131,8 artinya dapat dikategorikan Tinggi. Kinerja pegawai pada Puskesmas Bayung Lencir Kabupaten Banyuasin diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 131,1 artinya dapat dikategorikan Tinggi.
2. Pengujian secara simultan X1 dan X2 terhadap Y dari tabel diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 46,142. Nilai F_{hitung} 46,142 ≥ F_{tabel} 3,28 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uj simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa Ha diterima, berarti variabel Pelatihan (X1) dan Pengawasan (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y).
3. Berdasarkan nilai t_{hitung} pada variabel Pelatihan (X1) adalah 4,696 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 4,696 ≥ nilai t_{tabel} 2,03452 dan

tingkat signifikan 0,000 ≤ probabilitas signifikan α = 0,05 maka Ha diterima. Sedangkan nilai t_{hitung} pada variabel Pengawasan (X2) 5,540 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 5,540 ≥ t_{tabel} 2,03452 dan tingkat signifikan 0,000 ≤ probabilitas signifikan α = 0,05 maka Ha diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Pelatihan (X1) dan Pengawasan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

1.2 Saran

Bagi pihak Puskesmas Bayung Lencir Kabupaten Banyuasin penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Disarankan kepada pimpinan Puskesmas Bayung Lencir Kabupaten Banyuasin untuk mencari istruktur yang lebih kompeten, bersertifikasi, dan ahli dalam bidangnya tetapi juga tidak melupakan faktor-faktor lain seperti materi, fasilitas, metode, peserta. Dengan demikian peningkatan Pelatihan pegawai dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti pendidikan, pelatihan atau training yang berkesinambungan dan *assessment* agar dapat mempertahankan kinerja pegawai.
2. Disarankan bagi pihak pimpinan Puskesmas Bayung Lencir Kabupaten Banyuasin sebaiknya lebih tegas terhadap pegawainya serta mengontrol kinerja pegawainya terkait ketidakhadiran pegawai tanpa alasan pada Puskesmas Bayung Lencir Kabupaten Banyuasin.
3. Disarankan bagi pihak pimpinan Puskesmas Bayung Lencir Kabupaten Banyuasin sebaiknya lebih tegas kepada pegawai yang tidak tepat waktu

dalam menyelesaikan pekerjaan yaitu dengan diberikan sanksi atau peringatan.