# BAB V

# KESIMPULAN DAN SARAN

## 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan di PT. Citra Thamrin Motor Honda Thehok Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1) Terdapat pengaruh positif signifikan antara insentif terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian analisis regresi sederhana menghasilkan Y = 29,277 + 0,521 X dengan koefisien determinasi R Square sebesar 0,278 atau 27,8%, yang berarti bahwa insentif mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 27,8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.
2) Hasil uji t diperoleh hasil nilai signifikansi variabel insentif 0,000. Hasil perhitungan tersebut menyatakan bahwa insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Artinya insentif mampu mempengaruhi kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian dan melakukan pengujian dari data yang dikumpulkan maka ada beberapa saran yang ingin penulis sampaikan untuk PT. Citra Thamrin Motor Honda Thehok Jambi yaitu:

1) Bagi karyawan, insentif terbukti memberikan pengaruh yang signifikan kepada kinerja karyawan yang bekerja di PT. Citra Thamrin Motor Honda Thehok Jambi, oleh karena itu karyawan hendaknya menjadikan insentif sebagai penyemangat dalam bekerja, selain itu di setiap periode kerja selalu termotivasi untuk mencapai target yang ditentukan sehingga memperoleh insentif dari perusahaan.
2) Bagi PT. Citra Thamrin Motor Honda Thehok Jambi diharapkan selalu memberikan apresiasi kepada karyawannya sehingga motivasi para karyawan yang bekerja tetap tinggi dan selalu memberikan kinerja yang baik kepada perusahaan.