ABSTRAK

Dela Mustika Septiola / 2000861201193 / Fakultas Ekonomi / Manajemen Sumber Daya Manusia / Pengaruh Asuransi Kesehatan dan Insentif Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. Pertamina Hulu Rokan Kota Jambi / Ubaidillah, SE, MM sebagai Pembimbing 1 /Khuluqon Azima, SE, MM sebagai Pembimbing 2.

Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) sangat penting bagi perusahaan asuransi kesehatan dan sistem insentif kerja karyawan. Asuransi kesehatan bergantung pada keahlian dan profesionalisme untuk mengukur kepuasan kerja. Manajemen Sumber daya manusia yang baik menyediakan program pelatihan dan pengembangan yang relevan sehingga karyawan dapat terus meningkatkan keterampilan mereka sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Asuransi Kesehatan dan Insentif Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. Pertamina Hulu Rokan Kota Jambi. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah deskriptif dan kuantitatif data sekunder.

Analisis yang digunakan adalah uji asumsi klasik (Uji Normalitas, Uji Autokorelasi, Uji Heteroskedastisitas dan Uji Multikolinearitas) Uji Hipotesis (uji f, uji t dan koefisien determinasi). Semua data penelitian diolah menggunakan SPSS versi 20. Objek penelitian ini adalah Karyawan PT. Pertamina Hulu Rokan Kota Jambi.

Hasil model persamaan regresi berganda dapat Y = 0,331+ 0,960 (X1) + 0,372 (X2) + e . Dengan membandingkan nilai F hitung dan F tabel (17.663 > 3.175) artinya secara simultan menunjukkan adanya pengaruh dari Asuransi Kesehatan dan Insentif Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. Pertamina Hulu Rokan Kota Jambi.

Kesimpulan penelitian ini adalah Asuransi Kesehatan dan Insentif Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Karyawan dan secara parsial Asuransi Kesehatan dan Insentif Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Pertamina Hulu Rokan Kota Jambi.

Kata kunci : Asuransi kesehatan, insentif kerja, kepuasan karyawan

ABSTRACT

Dela Mustika Septiola / 2000861201193 / Faculty of Economics / Human Resources Management / The Effect of Health Insurance and Work Incentives on Employee Satisfaction at PT. Pertamina Hulu Rokan Jambi City / Ubaidillah, SE, MM as Advisor 1 / Khuluqon Azima, SE, MM as Advisor 2.

Human Resource Management (HR) is very important for health insurance companies and employee work incentive systems. Health insurance relies on expertise and professionalism to measure job satisfaction. Good human resource management provides relevant training and development programs so that employees can continue to improve their skills according to company needs.

The purpose of this research is to determine and analyze the influence of Health Insurance and Work Incentives on Employee Satisfaction at PT. Pertamina Hulu Rokan, Jambi City. In this research, the method used is descriptive and quantitative secondary data.

The analysis used is the classic assumption test (Normality Test, Autocorrelation Test, Heteroscedasticity Test and Multicollinearity Test) Hypothesis Test (F test, t test and coefficient of determination). All research data was processed using SPSS version 20. The object of this research was employees of PT. Pertamina Hulu Rokan Jamb City.

The results of the multiple regression equation model can be Y = 0.331+ 0.960 (X1) + 0.372 (X2) + e. By comparing the calculated F value and F table (17,663 > 3,175), this means that it simultaneously shows the influence of Health Insurance and Work Incentives on Employee Satisfaction at PT. Pertamina Hulu Rokan, Jambi City.

The conclusion of this research is that Health Insurance and Work Incentives simultaneously have a significant effect on Employee Satisfaction and partially Health Insurance and Work Incentives have a significant effect on Employee Satisfaction at PT. Pertamina Hulu Rokan, Jambi City.

Keywords: Health insurance, work incentives, employee satisfaction