BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Kepuasan Kerja pegawai pada PERUMDA Air Minum Tirta Muaro Jambi dikategorikan Tinggi. Disiplin Kerja pegawai pada PERUMDA Air Minum Tirta Muaro Jambi dikategorikan Tinggi. Kinerja pegawai pada PERUMDA Air Minum Tirta Muaro Jambi dikategorikan Tinggi.
2. Variabel Kepuasan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y).
3. Variabel Kepuasan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja secara parsial (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

5.2 Saran

Bagi pihak perusahaan PERUMDA Air Minum Tirta Muaro Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan Skor terendah dari Kepuasan Kerja (X1) yaitu Pekerjaan yang saya terima belum sesuai dengan keinginan saya dan Kebersihan di ruang kerja saya sudah belum baik. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan kepuasan kerja pegawai terakait

pekerjaan yang diberikan dan lingkungan kerja pegawai pada PERUMDA Air Minum Tirta Muaro Jambi.

2. Berdasarkan Skor terendah dari Disiplin Kerja (X2) yaitu Saya selalu melakukan perhitungan dalam bekerja dan tidak memiliki kewaspadaan tinggi. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan perusahaan sebaiknya lebih mengontrol kinerja pegawainya terkait kewaspadaan pegawai dan ketelitian pegawai dalam bekerja pada PERUMDA Air Minum Tirta Muaro Jambi.
3. Skor terendah dari Kinerja (Y) pada penelitian ini yaitu dalam hal Saya selalu kurang tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan perusahaan sebaiknya lebih tegas kepada pegawai yang tidak tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yaitu dengan diberikan sanksi atau peringatan.