DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI iii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI iv
PERSEMBAHAN.....v
ABSTRAK.....vi
ABSTRACT vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR LAMPIRAN..... xiii

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Identifikasi Masalah 7
1.3 Rumusan Masalah 8
1.4 Tujuan Penelitian.....8
1.5 Manfaat Penelitian.....8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN METODELOGI PENELITIAN

2.1 Tinjauan Pustaka 10
2.1.1 Manajemen.....10
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 12
2.1.3 Disiplin Kerja.....14
2.1.4 Kinerja Pegawai 25
2.1.5 Kerangka Pemikiran.....34
2.1.6 Hipotesis Penelitian.....34
2.2 Metode Penelitian.....35
2.2.1 Jenis dan Sumber Data.....35
2.2.2 Metode Pengumpulan Data.....35
2.2.3 Populasi dan Sampel 36
2.2.4 Metode Analisis Data 37
2.2.5 Alat Analisis.....38
2.2.6 Operasional Variabel 44

BAB III GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

3.1 Sejarah Perusahaan.....45
3.2 Visi dan Misi Perusahaan 46

3.3 Tugas Pokok dan Fungsi Perusahaan 47
3.4 Logo Perusahaan 49
3.5 Struktur Organisasi 49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian 52
4.1.1 Karakteristik Responden 52
4.1.2 Analisis Disiplin Kerja 55
4.1.3 Analisis Kinerja Pegawai 60
4.1.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas 65
4.1.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja 67
4.2 Pembahasan 70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 72
5.2 Saran 72

DAFTAR PUSTAKA 73

LAMPIRAN 74

DAFTAR TABEL

No.Tabel	Uraian	Halaman
1.1	Jumlah Pegaai Pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi Tahun 2018-2022	4
1.2	Indisipliner Pegawai Pada perumda Air Minum tirta Mayang Kota Jambi dari Tahun 2018-2022	5
1.3	Realisasi Kegiatan Pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi dari Tahun 2018-2022	6
2.1	Koefisien Korelasi	42
2.2	Operasional Variabel	43
4.1	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	51
4.2	Karakteristik Responden Menurut Umur	52
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	53
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
4.5	Tanggapan Responden Pada Indikator Tujuan dan Kemampuan	54
4.6	Tanggapan Responden Pada Indikator Teladan Pemimpin	55
4.7	Tanggapan Responden Pada Indikator Balas Jasa	56
4.8	Tanggapan Responden Pada Indikator Keadilan	56
4.9	Tanggapan Responden Pada Indikator Waskat	57
4.10	Tanggapan Responden Pada Indikator Sanksi Hukuman	57
4.11	Tanggapan Responden Pada Indikator Ketegasan	58
4.12	Rekap Pernyataan Responden Terhadap Disiplin Kerja	58
4.13	Tanggapan Responden Pada Indikator Kualitas	59
4.14	Tanggapan Responden Pada Indikator Keselamatan	60
4.15	Tanggapan Responden Pada Indikator Efektif	61
4.16	Tanggapan Responden Pada Indikator Efisien	61
4.17	Tanggapan Responden Pada Indikator Ketepatan Waktu	62
4.18	Tanggapan Responden Pada Indikator Produktivitas	63
4.19	Rekap Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Pegawai	63
4.20	Uji Validitas	64
4.21	Uji Reliabilitas	66
4.22	Analisis Regresi Sederhana	66
4.23	Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

No.Gambar **Uraian** **Halaman**

2.1 Kerangka Pemikiran 34
3.1 Logo Perusahaan 48
3.2 Stuktur Organisasi 48

DAFTAR LAMPIRAN

No.Lampiran	Uraian	Halaman
1	Surat Permohonan Kuesioner	73
2	Tabulasi Disiplin Kerja (X)	78
3	Tabulasi Kinerja Pegawai (Y)	80
4	M.S.I Disiplin Kerja (X)	82
5	M.S.I Kinerja Pegwai (Y)	84
6	SPSS	86
7	Titik Persentase Distribusi t	88