BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tujuan penelitian dan pembahasan tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi , maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi dikategorikan tinggi dengan rata-rata skor yaitu 303,7 begitu juga dengan kinerja pegawai dikategorikan tinggi dengan rata-rata skor yaitu 311,2.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi dengan tingkat signifikansi 0,000 < 0,05.
3. Dari hasil perhitungan koefisien korelasi menjelaskan bahwa nilai R adalah 49,3% sedangkan R *Square* 24,3% dan sisanya 75,7% dipengaruhi variabel lain.

5.2 Saran

Diharapkan peneliti selanjutnya agar dapat menambah wawasan sebagai pengukuran yang lebih luas sehingga dapat diketahui lebih lanjut mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.