# *ABSTRACT*

***RIZKY MAULINA/ 1900861201129/ FACULTY OF ECONOMICS / HUMAN RESOURCES MANAGEMENT / THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN HEALTH OFFICES KUALA TUNGKAL / ADVISOR . DR.OSRITA HAPSARA, SE, MM / DRS. RASDI, M.M.***

*Human resource management is maximizing organizational productivity through optimizing employee effectiveness and simultaneously improving the quality of employee work life and treating employees as highly valuable resources for the organization. Employee performance really needs to be paid attention to because it is one of the keys to success.*

*This research basically aims to see the influence of discipline on employee performance partially. This disciplinary problem continued to be studied until this research was written to measure employee performance levels. To answer the research objectives, the author used research studies related to the research variables, namely discipline and employee performance. This research used 62 respondents with analysis techniques using simple linear regression and hypothesis testing using the t test. The type of data used in this research is quantitative descriptive, namely to determine the influence of motivation on work productivity. Regression aims to test the relationship between one variable and other variables. The variable that influences is called the dependent variable, while the variable that influences is called the independent variable.*

*The vehicle for this research is the Kuala Tungkal District Health office, which is useful as a means of providing data and information to support health management. The Health Profile of West Tanjung Jabung Regency can also be used as a means of coaching and monitoring the implementation of Health efforts in the District.*

*From the results of the data processing carried out, the regression equation Y= 16,816 + 0,588. X + e sobtained. Meanwhile, from the hypothesis testing carried out, the results showed that discipline had a positive and significant effect on employee performance. Research result. Apart from that, the research results prove that discipline has an effect on employee performance, where the t value is 3.922 > the t table value is 2,000. discipline is able to explain performance by 20.0% while the remaining 80.0% is explained by other variables outside the research model.*

# ABSTRAK

**RIZKY MAULINA/ 1900861201129/ FAKULTAS EKONOMI / MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA / PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN KUALA TUNGKAL / PENASIHAT 1^st. DR.OSRITA HAPSARA, SE, MM / 2^nd DRS. RASDI, MM.**

Penelitian ini pada dasarnya bertujuan untuk melihat pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai secara parsial. Masalah kedisiplinan ini terus dipelajari hingga akhirnya ditulislah penelitian ini untuk mengukur tingkat kinerja pegawai. Untuk menjawab tujuan penelitian, penulis menggunakan studi penelitian yang berkaitan dengan variabel penelitian yaitu kedisiplinan dan kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan 62 responden dengan teknik analisis menggunakan regresi linier sederhana dan pengujian hipotesis menggunakan uji t. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif yaitu untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja. Regresi bertujuan untuk menguji hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya. Variabel yang mempengaruhi disebut variabel terikat, sedangkan variabel yang mempengaruhi disebut variabel bebas.

Objek penelitian ini adalah Dinas Kesehatan Kabupaten Kuala Tungkal yang berguna sebagai sarana penyediaan data dan informasi untuk menunjang pengelolaan kesehatan. Profil Kesehatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat juga dapat digunakan sebagai sarana pembinaan dan pemantauan pelaksanaan upaya Kesehatan di Kabupaten tersebut.

Meteodologi penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan metode analisis statistik. Data yang digunakan adalah data primer, pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji t, dengan taraf signifikan (α) sebesar 5% analisis data menggunakan perangkat lunak pengolah data statistik yaitu SPSS versi 25 for windows.

Dari hasil pengolahan data yang dilakukan diperoleh persamaan regresi Y = 12,797 + 0,498 X +e. Sedangkan dari uji hipotesis yang dilakukan diperoleh hasil bahwa disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian. Selain itu hasil penelitian membuktikan bahwa kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dimana nilai t hitung sebesar 3,879 > nilai t tabel sebesar 2,000. disiplin mampu menjelaskan kinerja sebesar 20,0% sedangkan sisanya sebesar 80,0% dijelaskan oleh variabel lain di luar modelpenelitian.