BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

4.5 Kesimpulan

Berdasarkan hasil survei yang dilakukan pada Dinas Kesehatan Kuala Tungkal secara deskriptif dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dari sebaran kuesioner yang dilakukan untuk variable Disiplin kerja diperoleh skor rata-rata sebesar 267,75 berada pada kriteria sangat tinggi. Hal ini menggambarkan bahwa pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tanjung Jabung Barat memiliki disiplin yang tinggi dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya.
2. Dari sebaran kuesioner yang dilakukan untuk variabel kinerja pegawai diperolah skor 270,4 berada pada sangat tinggi. Hal ini mendeskripsikan bahwa pegawai Dinas Kesehatan Kuala Tungkal memiliki komitmen yang cukup tinggi pada perusahaan.
3. Berdasarkan hasil perhitungan uji t terdapat adanya pengaruh signifikan dimana angka 3.922 > 2.000 dwmikian Ho ditolak dan Hi diterima apabila signifikan < 0,05 artinya variabel bebas secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan antara disiplindan kinerja pada Kantor Dinas Kesehatan Kuala Tungkal.
4. Berdasarkan hasil Koefisien Determinasi diperoleh nilai menunjukkan antara variabel independen dengan variabel dependen Dan pada model regresi diketahui nilai sebesar 0,452, Artinya variabel independen dengan

variabel dependen memiliki hubungan yang cukup berarti. Sedangkan nilai R Square sebesar 0,191 Artinya adalah bahwa sumbangan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen adalah sebesar 45,2 %.

4.6 Saran-Saran

Bagi pihak Dinas Kesehatan Kuala Tungkal, penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Untuk variabel disiplin kerja pada kriteria item pegawai selalu menggunakan seragam sesuai dengan peraturan perusahaan mendapat skor paling rendah dibanding kriteria lainnya. Maka, kantor Dinas Kesehatan Kuala Tungkal harus menekankan pada pegawai untuk menaati peraturan yang ada sesuai dengan pedoman perusahaan yang berlaku.
2. Untuk variabel kinerja pada kriteria item pegawai dapat bekerja sama dengan dengan pegawai lain dalam menjalankan tugas mendapat skor paling rendah dibanding kriteria lainnya. Maka, diharapkan kepada pimpinan Kantor Dinas Kesehatan Kuala Tungkal untuk lebih memperhatikan komunikasi antar pegawainya. Dalam hal ini, atasan memiliki peran penting dalam memberikan penjelasan, bimbingan dan arahan yang lebih insentif kepada pegawai tentang bagaimana komunikasi yang efektif maupun bagaimana cara bekerja dengan lebih baik lagi.