ABSTRAK

Gita Rahmaharani / 2000861201136 / Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi / Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Korea Tomorrow & Global Kota Jambi / Pembimbing (I) Hj. Reni Devita, S.E., M.M dan (II) Muhammad Emil, S.E., M.M.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

Pentingnya manajemen sumber daya manusia untuk mendapatkan karyawan dengan kinerja yang baik, perusahaan harus berusaha untuk memenuhi kebutuhan karyawannya.Hal itu bisa dilakukan melalui pengembangan karir dan kepuasan kerja karyawannya.

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Untuk mendeskripsikan pengembangan karir, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan pada PT. Korea Tomorrow & Global Kota Jambi; 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Korea Tomorrow & Global Kota Jambi secara parsial; 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Korea Tomorrow & Global Kota Jambi secara simultan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif dengan sampel penelitian yakni metode sensus, semua populasi dijadikan sampel sebanyak 44 orang pada PT. Korea Tomorrow & Global Kota Jambi.Data yang dikumpulkan berupa angket dengan menggunakan skala likert.Untuk menjawab tujuan penelitian, peneliti menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda, uji t, dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan pengembangan karir, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan tinggi. Variabel pengembangan karir dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,428> 2,01954) dan variabel kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (3,273> 2,01954 dan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (7,482> 3,23). Nilai regresi linear berganda yakni Y=4,683+0,428X1+0,395X2+e dan nilai Koefisien Determinasi (R^2) sebesar 26,7%, sementara sebesar 73,3% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Oleh karena itu, Pengembangan karir Karir dan Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Korea Tomorrow & Global Kota Jambi.Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Korea Tomorrow &Global Kota jambi.