BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan karir, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan pada PT. Korea Tomorrow & Global Kota Jambi tinggi.
2. Secara parsial Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Korea Tomorrow & Global Kota Jambi.
3. Secara simultan Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Korea Tomorrow & Global Kota Jambi.
4. Variabel Kepuasan Kerja lebih dominan mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Korea Tomorrow & Global Kota Jambi dari pada variabel Pengembangan Karir.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada pihak PT. Korea Tomorrow &Global Kota Jambi harus sesuai persyaratan dalam memberikan promosi jabatan pada karyawan.

2. Diharapkan kepada pihak PT. Korea Tomorrow & Global Kota Jambi agar dapat meningkatkan gaji karyawan terutama pada tunjangan dan upah lembur, serta membayarkannya tepat waktu.
3. Diharapkan kepada pihak PT. Korea Tomorrow & Global Kota Jambi agar dapat menyesuaikan pekerjaan dengan jam kerja karyawan dan diharapkan kepada karyawan dalam memulai pekerjaan dengan tepat waktu.
4. Bagi peneliti selanjutnya yang hendak melakukan penelitian lanjutan, diharapkan dapat mengganti salah satu variabel bebas.