# ABSTRAK

(KERYNA / 2000861201117 / Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi 2023 / Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bahari Sandi Pratama Jambi / Pembimbing I Ubaidillah,SE,MM / Pembimbing II Drs. Rasdi,SE,MM)

Judul penelitian ini adalah Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bahari Sandi Pratama Jambi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja PT. Bahari Sandi Pratama Jambi

Penelitian ini termasuk penelitian analisis deskriptif dengan menggunakan metode kuantitatif untuk menguji hipotesis, sampel penelitian ini berjumlah 30 orang menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi di jadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan pernyataan kuesioner. Teknis analisis data yang digunakan adalah SPSS dengan analisis regresi sederhana dan uji t.

PT. Bahari Sandi Pratama adalah perusahaan jasa perizinan kapal dan ke agenan kapal, didirikan pada tanggal 06 Juli 2009.

Hasil regresi linier sederhana Y = 15.000+0,323 X konstanta 0,323 artinya jika variabel kompensasi tetap, maka kinerja pegawai pada PT. Bahari Sandi Pratama Jambi sebesar 0,323. Koefisien variabel kompensasi sebesar 0,323 yang berarti jika variabel kompensasi meningkat 1% maka kinerja karyawan pada PT. Bahari Sandi Pratama Jambi meningkat sebesar 0,323.

Kesimpulan dari penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan. Sehingga dapat dikatakan bahwa kompensasi mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 18% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

# ABSTRACT

(KERYNA / 2000861201117 / Faculty of Economics, Batanghari University, Jambi 2023 / Influence of Compensation on Employee Performance at PT. Bahari Sandi Pratama Jambi / Supervisor I Ubaidillah, SE, MM / Supervisor II Drs. Rasdi, SE, MM)

*The title of this research is The Effect of Compensation on Employee Performance at PT. Bahari Sandi Pratama Jambi. The purpose of this research is to determine and analyze the effect of compensation on the performance of PT. Bahari Sandi Pratama Jambi*

*This research includes descriptive analysis research using quantitative methods to test hypotheses. The sample for this research is 30 people using the census method, namely the entire population is used as a sample. The data collection technique uses a questionnaire statement. The data analysis technique used is SPSS with simple regression analysis and t test.*

*PT. Bahari Sandi Pratama is a ship licensing and ship agency services company, founded on July 6 2009.*

*Simple linear regression results Y = 15,000+0.323 Bahari Sandi Pratama Jambi is 0.323. The compensation variable coefficient is 0.323, which means that if the compensation variable increases by 1%, employee performance at PT. Bahari Sandi Pratama Jambi increased by 0.323.*

*The conclusion of the research shows that compensation has a positive and significant effect. So it can be said that compensation affects employee performance by 18% and the rest is influenced by other variables.*