BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan tujunan penelitian dan hasil pembahasan tentang pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dilakukan PT. Bahari Sandi Pratama , maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi dan kinerja pada PT. Bahari Sandi Pratama dalam kategori Tinggi
2. Berdasarkan hasil perhitungan uji parsial atau uji t yaitu kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahari Sandi Pratama.

5.2. Saran

Bagi perusahaan PT. Bahari Sandi Pratama penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kompensasi karyawan sebaiknya perusahaan mengevaluasi pemberian asuransi kesehatan agar karyawan lebih termotivasi dalam bekerja.
2. Dalam hal kinerja, sebaiknya perusahaan dapat memperhatikan karyawan dan memberikan suatu bentuk apresiasi kepada karyawan agar karyawan dapat meningkatkan kuantitas kerja. Bertujuan sebagai pendorong untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam pencapaian tujuan perusahaan.