DAFTAR ISI

Hal

HALAMAN JUDUL ..... **i**
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI ..... **ii**
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI ..... **iii**
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ..... **iv**
ABSTRAK ..... **v**
KATA PENGANTAR ..... **vi**
DAFTAR ISI ..... **viii**
DAFTAR TABEL ..... **xi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiii**

BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Identifikasi Masalah 7
1.3 Rumusan Masalah 8
1.4 Tujuan penelitian 8
1.5 Manfaat Penelitian 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN METODE PENELITIAN
2.1 Landasan Teori 10
2.1.1 Ekonomi 10
2.1.2 Manajemen 10
2.1.3 Fungsi Manajemen 12
2.1.4 Manajemen Sumber Daya Manusia 14
2.1.5 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 16
2.1.6 Rekrutmen 19

2.1.7 Tujuan Rekrutmen 20
2.1.8 Metode Rekrutmen 21
2.1.9 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Rekrutmen 22
2.1.10 Dimensi Rekrutmen 23
2.1.11 Indikator Rekrutmen 25
2.1.12 Kinerja 29
2.1.13 Tujuan Kinerja 31
2.1.14 Dimensi Kinerja 32
2.1.15 Indikator Kinerja 34
2.1.16 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja 36
2.1.17 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja 38
2.1.18 Kerangka Pemikiran 38
2.1.19 Hipotesis Penelitian 39
2.2 Metode Penelitian 39
2.2.1 Metode Penelitian yang Digunakan 39
2.2.2 Jenis dan Sumber Data 40
2.2.3 Metode Pengumpulan Data 40
2.2.4 Populasi dan Sampel 41
2.2.5 Metode Analisis Data 42
2.2.6 Alat Analisis Data 43
2.2.7 Operasional Variabel 45
BAB III GAMBARAN UMUM INSTANSI
3.1 Sejarah Singkat Perumda Air Minum Tirt mayang Kota Jambi 47
3.2 Visi dan Misi 49
3.3 Tujuan Perusahaan Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi 50
3.4 Tugas Pokok dan Fungsi Perusahaan 50
3.5 Logo Perusahaan Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi 52
3.6 Struktur Organisasi Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi 53
3.7 Bagian Unit Kerja Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi 53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian 60

4.1.1 Karakteristik Responden 60

4.1.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 60

4.1.1.2 Responden Berdasarkan Umur 60

4.1.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan 61

4.1.1.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja 62

4.1.2 Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen 62

4.1.3 Deskripsi Variabel Kinerja 66

4.1.4 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi 71

4.1.4.1 Persamaan Regresi Linier Sederhana 71

4.1.4.2 Koefisien Korelasi dan Determinasi 72

4.1.4.3 Uji Hipotesis t 73

4.2 Analisis dan Pembahasan 74

4.2.1 Analisis Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi 74

4.2.2 Pengujian Hipotesis 75

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 76

5.2 Saran... 76

DAFTAR PUSTAKA 78

LAMPIRAN 80

DAFTAR TABEL

No Tabel **Keterangan** **Hal**

1.1 Perkembangan Jumlah Pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi Tahun 2018-2022.....3
1.2 Data Rekrutmen Pegawai Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi Tahun 2018-2022 4
1.3 Target Dan Realisasi Kinerja Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi Tahun 2018-2022 6
2.1 Operasional Variabel.....46
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin. 60
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....61
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 61
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....62
4.5 Hasil Skor Responden Terhadap Dimensi Dasar Perekrutan.....63
4.6 Hasil Skor Responden Terhadap Dimensi Sumber Perekrutan 64
4.7 Hasil Skor Responden Terhadap Dimensi Metode Perekrutan.....65
4.8 Rekap Jawaban 3 Dimensi Rekrutmen..... 65
4.9 Hasil Skor Responden Terhadap Dimensi Kualitas Kerja 67
4.10 Hasil Skor Responden Terhadap Dimensi Kuantitas Kerja 68
4.11 Hasil Skor Responden Terhadap Dimensi Kerjasama 69
4.12 Hasil Skor Responden Terhadap Dimensi Ketepatan Waktu 70
4.13 Rekap Jawaban 4 Dimensi Kinerja 70
4.14 Uji Analisis Regresi Linear Sederhana 72
4.15 Uji Korelasi dan Determinasi.....73
4.16 Uji t (Parsial)..... 74

DAFTAR GAMBAR

No Gambar **Keterangan** **Hal**

2.1 Kerangka Pemikiran.....39
3.1 Logo Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi 52
3.2 Bagan Struktur Organisasi 53

DAFTAR LAMPIRAN

No Lampiran **Keterangan** **Hal**

1. Kuisioner Penelitian 82
2. Tabulasi Data Ordinal 84
3. Transformasi Data MSI 90
4. Output SPSS 94