BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Skor Rekrutmen (X) dengan nilai 289,5 Artinya Rekrutmen pada pegawai Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi berkategori baik. Skor Kinerja (Y) dengan nilai 288,9 Artinya kinerja pada pegawai Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi tinggi.
2. Dari perhitungan diperoleh angka t_{hitung}3,962 > 1,99210 (t_{tabel}) maka Ho ditolak dan Hi diterima. Dengan demikian ada pengaruh signifikan antara Rekrutmen terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi.
3. Koefisien korelasi (r) = 0,497 artinya Rekrutmen (X) memiliki hubungan yang sedang terhadap kinerja (Y) Pada pegawai Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi sebesar 0,497. Koefisien determinasi (R^2) =0,369 atau 36,9% sisanya 63,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Bagi pihak Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan skor terendah dari rekrutmen (X) yaitu Sumber pegawai diperoleh dengan memberikan kesempatan pada individu dari luar

perusahaan. Maka dari itu disarankan bagi pihak atasan perusahaan sebaiknya lebih memberikan kesempatan pada individu dari luar perusahaan. Sehingga perekrutan pegawai berjalan sportif dan sesuai dengan kriteria perekrutan pegawai di perusahaan.

2. Skor terendah dari kinerja (Y) pada penelitian ini yaitu dalam hal Saya kurang mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan teliti. Maka dari itu disarankan bagi pihak perusahaan sebaiknya lebih mengontrol kinerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi.