ABSTRAK

Anggi Auliyah Pinayungun Harahap/1700861201437/Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi Tahun 2024. Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Jambi.

Hasil penelitian bahwa, (1) Analisis Diskretif Penempatan dan Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Jambi. Dari pengujian di atas dapat dilihat secara khusus pengujian hipotesis penempatan dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Jambi yang akan dibahas secara bertahap dengan hipotesis yang diajukan untuk mengetahui penempatan pegawai berikut ada 2 hipotesis yang diajukan dan dibahas sebagai berikut : a. Uji Hipotesis 1. Ciri-ciri penempatan pegawai dan efisiensi Kinerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Jambi dinilai baik, sedangkan ciri-ciri penempatan dan kinerja pegawai adalah sebagai berikut : (a) Penempatan Pegawai demngan nilai yang muncul pada 123,21 berarti prnempatan pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Jambi tergolonh standar yang sangat tinggi (b) Kinerja Pegawai Demngan nilai yang muncul pada sakala 160,07 berarti prnempatan pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Jambi tergolonh standar yang sangat tinggi. (2) Analisis Pengaruh Penempatan dan Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Jambi, bahwa dari hasil perhitungan persamaan regresi liner sederhana, analisis regresi menunjukkan bahwa koefiensi penempatan pegawai berpengaruh positif terhadap prestasi kinerja pegawai Demngan nilai yang muncul pada 123,21 berarti prnempatan pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Jambi tergolonh standar yang sangat tinggi.

Koefisiensi regresi untuk penempatan pegawai (X) sebesar 1.715 yang berarti jika X meningkat 1%, maka kinerja Pegawai Y pada Terdapat hubungabn positif antara penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Jambi. Koefesien korelasi antara variabel penempatan X terhadap kinerja Y pegawai yaitu sebesar 811, artinya nilai ini menunjukkan hubungan yang erat antara variabel penempatan pegawai X dan Kinerja Y sebesar 811 atau 18,8. Dari hasil pengujian Model Summari, maka diperoleh nilai Diterminan R^2 sebesar 0,658 anagka ini menyatakan bahwa variabel penempatan X mampu menjelaskan variabel Kinerja Y pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Jambi 0,658 atau sebesar 65,8, sedangkan 65,0 disebabkan oleh variabel diqatur variabel yang diteiti. Uji signifikan (Uji t) untuk menjawab tujuan penelitian dan hipotesis diterimanya adalah : Ho : Tidak ada pengaruh signifikan (nyata) penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai. Hi Ada pengaruh signifikan (nyata) antara Penrempatan pegawai terhadap kinerja pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Jambi.

Kata Kunci : Analisis - Penempatan - Kinerja Pegawai (BAPEPEDA) Kota Jambi

ABSTRAC

Anggi Auliyah Pinayungun Harahap/1700861201437/Faculty of Economics, Batanghari University, Jambi, 2024. Analysis of Placements in Improving Employee Performance within the Jambi City Regional Development Planning Agency (BAPEPEDA). Supervisor I, Supervisor I and Supervisor II: Hj. Reni Devita, S.E., M.M/Khuluqon, Azima, S.E., M.M.

The results of the research are, (1) Discretive Analysis of the Placement and Performance of Jambi City Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) Employees. From the test above, it can be seen specifically the testing of placement hypotheses and their influence on employee performance at the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) of Jambi City which will be discussed in stages with the hypotheses proposed to determine employee placement. There are 2 hypotheses proposed and discussed as follows: a. Hypothesis Testing 1. Characteristics of employee placement and efficiency. Performance at the Jambi City Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) is considered good, while the characteristics of employee placement and performance are as follows: (a) Employee Placement with a value that appears at 123.21 means that the placement of employees at the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) of Jambi City is classified as a very high standard. (b) Employee Performance With a value that appears on the scale 160.07 means that the placement of employees at the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) of Jambi City is classified as a very high standard. (2) Analysis of the Influence of Employee Placement and Performance at the Jambi City Regional Development Planning Agency (BAPPEDA), that from the results of calculating a simple linear regression equation, the regression analysis shows that the coefficient of employee placement has a positive effect on employee performance achievement. The value that appears at 123.21 means The placement of Jambi City Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) employees is of a very high standard. The regression coefficient for employee placement (X) is 1.715, which means that if The correlation coefficient between placement variable X and employee Y performance is 811, This means that this value shows a close relationship between employee placement variable X and Performance Y of 811 or 18.8. From the results of testing the Summari Model, the R2 Diterminant value of 0.658 is obtained. This figure states that the placement variable variables studied. The significant test (t test) to answer the research objectives and the accepted hypothesis is: Ho: There is no significant (real) effect of employee placement on employee performance. Hi There is a significant (real) influence between employee placement on employee performance at the Jambi City Regional Development Planning Agency (BAPPEDA).

Keywords : Analysis - Placement - Employee Performance (BAPEPEDA) Jambi City