DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL ……. i
TANDA PERSETUJUAN …… ii
TANDA PERSETUJUAN iii
MOTTO .....
KATA PERSEMBAHAN .....
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....
ABSTRAK .....
ABSTRAC .....
DAFTAR ISI …… vi
DAFTAR TABEL ix
DAFTAR GAMBAR x

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian ……..…….. 1
1.2. Identifikasi Masalah 10
1.3. Rumusan Masalah ……..…….. 10
1.4. Tujuan Penelitian ……..... 10
1.5. Manfaat Penelitian ……..…. 11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN METODOLOGI PENELITIAN

2.1. Landasan Teori 12
2.1.1 Definisi Manajemen..... 14
2.1.2 Fungsi Manajemen 15
2.1.3 Tujuan Manajemen 15
2.1.4 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 17
2.1.5 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 19
2.1.6 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 21
2.1.7 Penegertian Penempatan 25

2.1.8 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penempatan 26
2.1.9 Dimensi Penempatan 35
2.1.10 Indikator Penempatan 38
2.1.11 Pengertian Kinerja 41
2.1.12 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja 43
2.1.12 Dimensi Kinerja 46
2.1.13 Indikator Kinerja 48
2.2 Kerangka Pemikiran 52
2.3. Hipotesis 53
2.4 Metodologi Penelitian 53
2.4.1 Jenis dan Sumber Data 54
2.4.2 Metode Pengumpulan Data 55
2.4.3 Populasi dan Sampel 56
2.4.4 Analisa Data 57
2.4.5 Definisi Operasional 65

BAB III GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

3.1. Sejarah Dinas Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Jambi 70
3.2. Letak Geografis Dinas Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Jambi 72
3.3. Visi dan Misi 76
3.4. Jumlah Pegawai 77
3.5. Keadaan Sarana dan Prasarana 78
3.5. Struktur Organisasi 81

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Analisis Deskriptif 94
4.1.1 Karateristik Responden Menurut Jeni Kelamin 94
4.1.2 Karateristik Responden Menurut Umur 94
4.1.3 Karateristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 95
4.1.4 Karateristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 96
4.2. Hasil Penelitian dan Pembahasan .....

4.2.1 Penempatan dan Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Jambi 96
4.2.1.1 Penempatan Pegawai BAPPEDA Kota Jambi 96
4.2.1.2 Kinerja Pegawai BAPPEDA Kota Jambi 101
4.2.2 Analisis Pengaruh Penempatan Dalam Meningkatka Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Jambi 103
4.2.2.1 Hasil Analisa Penempatan Pegawai BAPPEDA Kota Jambi 104
4.2.2.2 Hasil Analisa Kinerja Pegawai BAPPEDA Jambi Kota Jambi 105

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan 115
5.2. Saran 116

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Judul Tabel	Halaman
Tabel. 1	Jumlah Pegawai Pada Kantor BAPPEDA Kota Jambi 2019 – 2023	3
Tabel. 2	Pola Penempatan Pegawai Pada BAPPEDA Kota Jambi	7
Tabel. 3	Program Kerja Badan Perencanaan pembangunan Daerah (BAPEDA) Kota Jambi Tahun 2019 – 2023	8
Tabel. 4	Daftar Pilihan Pertanyaan	58
Tabel. 5	Skala Rentang.....	59
Tabel. 6	Instrumen Yang Dipilih	60
Tabel. 7	Pedoman Pemberian Interprestasi Koefeien Korelasi.....	65
Tabel. 8	Operasional Variabel	66
Tabel. 9	Perkembangan dan Kondisi Sarana dan Prasarana Pada Kantor Dinas BAPPEDA Kota Jambi Tahun 2024	78
Tabel. 10	Perkembangan dan Jumlah Pegawai Pada Lingkungan Kantor Dinas BAPPEDA Kota Jambi Tahun 2024	79
Tabel. 11	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	94
Tabel. 12	Karakteristik Responden Menurut Umur	95
Tabel. 13	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	95
Tabel. 14	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	96
Tabel. 15	Deskriptif Dimensi Penempatan	103
Tabel. 16	Deskriptif Dimensi Kinerja	106
Tabel. 17	Hasil Persamaan Regresi Liner Sederhana	109
Tabel. 18	Model Summary[b]	110
Tabel. 19	Hasil Uji t	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar. 1 Bagan Kerangka Penelitian 53

Gambar. 2 Struktur Organisasi BAPPEDA Kota Jambi 2024 82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Judul Lampiran

1. Angket Penelitian (Quesioner) .....
2. Responden Kusioner Penempatan (X) .....
3. Responden Kusioner Kinerja (Y) .....
4. OUTPUT SPSS .....
5. Persamaan Regresi .....