# ABSTRACT

**(RTS. ASMELDA FEBRIANA / 2000861201078 / 2024 / THE EFFECT OF WORK SUPERVISION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE TIRTA MAYANG DRINKING WATER PERUMDA JAMBI CITY/ SUPERVISOR I SAKINAH AS, SE, MM / SUPERVISOR II UBAIDILLAH, SE, MM)**

Work supervision has a very important role in employee performance. Therefore, the aim of this research is to describe work supervision on employee performance and to analyze the influence of work supervision on the performance of employees at Perumda Air Minum Tirta Mayang, Jambi City.

The research method in this research is descriptive and quantitative. Distributing questionnaires to a population of 323 people in 2022, the formula used to find samples was the Slovin formula according to Sugiyono (2017:81) so that the sample in this study was 77 respondents. Data analysis uses SPSS Ver 26 and uses a simple linear regression model with Y = a+bX+e.

To analyze the effect of Work Supervision on employee performance at Perumda Air Minum Tirta Mayang, Jambi City. Data analysis used SPSS Ver 26 and used a simple linear regression model with Y = 28.659 + 0.979X. The regression coefficient for work supervision (X) is 0.979, meaning that work supervision (X) has increased by 1 so that employee performance (Y) at Perumda Air Minum Tirta Mayang, Jambi City has increased by 0.979.

The coefficient of determination is known from the value R2 = 0.409 (40.9%), which means that work supervision (X) is able to explain employee performance (Y) at Perumda Air Minum Tirta Mayang, Jambi City by 40.9% and the remaining 59.1%. influenced by other variables. Not investigated in this study.

Based on the t test, the calculated t value is 7.204 and t table is 1.992. From the comparison results, it can be seen that the test with a comparison of t count 7.204 > t table 1.992 means that Ho is rejected and Ha is accepted. This means that work supervision has a significant effect on employee performance at Perumda Air Minum Tirta Mayang, Jambi City.



**Keywords: Work Supervision, Employee Performance**

# ABSTRAK

**(RTS. ASMELDA FEBRIANA / 2000861201078 / 2024 / PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PERUMDA AIR MINUM TIRTA MAYANG KOTA JAMBI / DOSEN PEMBIMBING I SAKINAH AS, SE, MM / DOSEN PEMBIMBING II UBAIDILLAH, SE, MM)**

Pengawasan kerja memiliki peranan yang sangat penting dalam kinerja pegawai. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai dan untuk menganalisis pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi.

Metode penelitian dalam penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. Dengan menyebarkan kuesioner kepada populasi sebanyak 323 orang pada tahun 2022, rumus yang digunakan untuk mencari sampel adalah rumus slovin menurut Sugiyono (2017:81) sehingga sampel dalam penelitian ini sebanyak 77 responden. Analisis data menggunakan SPSS Ver 26 dan menggunakan model regresi linier sederhana dengan persamaan Y = a+bX+e.

Untuk menganalisis pengaruh Pengawasan Kerja terhadap kinerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi. Analisis data menggunakan SPSS Ver 26 dan menggunakan model regresi linier sederhana dengan Y = 28,659 + 0,979X. Koefisien regresi untuk pengawasan kerja (X) sebesar 0,979, artinya pengawasan kerja (X) mengalami peningkatan sebesar 1 maka kinerja karyawan (Y) pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi mengalami peningkatan sebesar 0,979.

Koefisien determinasi diketahui dari nilai R2 = 0,409 (40,9%), artinya pengawasan kerja (X) mampu menjelaskan kinerja pegawai (Y) pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi sebesar 40,9% dan sisanya sebesar 59,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan uji t diperoleh nilai t hitung sebesar 7,204 dan t tabel sebesar 1,992. Dari hasil perbandingan tersebut dapat diketahui bahwa pengujian dengan perbandingan t hitung 7,204 > t tabel 1,992 berarti Ho ditolak dan Ha diterima. Hal ini berarti pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi.

**Kata Kunci: Pengawasan Kerja, Kinerja Pegawai**