BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengawasan kerja pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi dikategorikan sangat tinggi dengan rata-rata skor yaitu 339,3 dan kinerja pegawai diketegorikan sangat tinggi dengan rata-rata skor yaitu 333,6.
2. Hasil pengujian koefisien determinasi atau (R^2) menunjukan bahwa pengawasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, dapat ditunjukan dengan nilai koefisien korelasi atau (R) sebesar 0,640 sementara itu nilai hasil uji koefisien determinasi atau (R^2) sebesar 0,409 atau 40,9% hal ini digambarkan bahwa ada sebesar 40,9% pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai, dan sisanya 59,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi berdasarkan perhitungan uji statistik, didapatkan nilai t hitung variabel pengawasan kerja sebesar 7,204, sedangkan nilai t tabel 1,992. Dengan nilai t hitung 7,204 > t tabel 1,992, maka Ho ditolak dan Ha diterima dengan tingkat signifikansi 0,000 < 0,05. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan variabel pengawasan kerja terhadap

variabel kinerja pegawai. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai di Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, berikut ini adalah beberapa saran yang dapat disampaikan, yaitu:

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan serta dorongan bagi Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi untuk menjadi organisasi yang lebih baik. Pengawasan kerja terhadap seleksi materi yang diajukan pegawai perlu mendapat perhatian lebih, meskipun secara keseluruhan telah berada pada kategori nilai yang sangat tinggi. Perlu adanya upaya yang segera dilakukan untuk meningkatkan inisiatif pegawai dalam bekerja agar dapat mengoptimalkan kinerja pegawai Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi.
2. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk lebih meningkatkan kedalaman analisis data dan pengujian, baik terhadap variabel maupun indikator penelitian yang digunakan. Hal ini dilakukan agar dapat mempertajam hasil penelitian yang telah diperoleh sebelumnya. Dengan demikian, diharapkan penelitian lebih lanjut dapat menyempurnakan hasil penelitian ini.