DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI ..... **ii**
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI ..... **iii**
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ..... **iv**
ABSTRAK ..... **v**
KATA PENGANTAR ..... **vi**
DAFTAR ISI ..... **viii**
DAFTAR TABEL ..... **xi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiii**
BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Identifikasi Masalah 9
1.3 Rumusan Masalah 9
1.4 Tujuan Penelitian 9
1.5 Manfaat Penelitian 10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN METODE PENELITIAN
2. Tinjauan Pustaka 11
2.1 Landasan Teori 11
2.1.1 Konsep Ekonomi 12
2.1.2 Konsep Manajemen 13
2.1.3 Fungsi Manajemen 14
2.1.4 Konsep Manajamen Sumber Daya Manusia 16
2.1.5 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 19
2.1.6 Konsep Kompensasi 22
2.1.7 Jenis-jenis Kompensasi 23

2.1.8 Tujuan Kompensasi.....24
2.1.9 Dimensi Kompensasi 26
2.1.10 Indikator Kompensasi 32
2.1.11 Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi 34
2.1.12 Konsep Kinerja.....36
2.1.13 Tujuan Kinerja 38
2.1.14 Dimensi Kinerja 39
2.1.15 Indikator Kinerja 41
2.1.16 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja 43
2.1.17 Kerangka Pemikiran.....45
2.1.18 Hipotesis Penelitian.....45
2.2 Metode Penelitian 46
2.2.1 Metode Peneltian yang Digunakan 46
2.2.2 Jenis dan sumber data.....46
2.2.3 Metode Pengumpulan Data 47
2.2.4 Metode Penarikan Sampel.....47
2.2.5 Metode Analisis Data.....48
2.2.6 Alat Analisis Data 49
1. Persamaan Regresi Linier Sederhana.....49
2. Koefisien Korelasi (r) dan Determinasi (R^2).....49
3. Uji Hipotesis t 50
2.2.7 Operasional Variabel 51
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN
3.1 Sejarah Singkat PT.Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi 53
3.2 Visi dan Misi 54
3.3 Struktur Organisasi.....55
3.4 Uraian Tugas Pokok dan Fungsi 56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1 Hasil Penelitian 77

4.1.1 Karakteristik Responden.....77
4.1.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....77
4.1.1.2 Responden Berdasarkan Umur.....77
4.1.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....78
4.1.1.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....79
4.1.2 Deskripsi Variabel Kompensasi.....79
4.1.3 Deskripsi Variabel Kinerja.....82
4.1.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Credit Marketing Officer pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi.....87
4.1.4.1 Persamaan Regresi Linier Sederhana.....87
4.1.4.2 Koefisien Korelasi dan Determinasi.....88
4.1.4.3 Uji Hipotesis t.....89
4.2 Analisis dan Pembahasan.....90
4.2.1 Analisis Kompensasi Karyawan Bagian Credit Marketing Officer pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi.....90
4.2.2 Analisis Kinerja Karyawan Bagian Credit Marketing Officer pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi.....91
4.2.3 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Credit Marketing Officer pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi.....92
4.2.4 Pengujian Hipotesis.....93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
5.1 Kesimpulan.....95
5.2 Saran.....96
DAFTAR PUSTAKA.....97
LAMPIRAN.....99