BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi pada karyawan bagian credit marketing officer pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi dengan nilai rata-rata 140,38 jika dilihat pada rentang skala yaitu 119–146,9 artinya dalam hal ini kompensasi berada pada rentang Tinggi. Maka Kompensasi karyawan bagian credit marketing officer pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi dikategorikan tinggi. Kinerja dengan nilai rata-rata 141,88 jika dilihat pada rentang skala yaitu 119–146,9 artinya Tinggi. Maka kinerja karyawan bagian credit marketing officer pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi dikategorikan tinggi.
2. Berdasarkan uji statistik diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian credit marketing officer pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi. Yang artinya semakin meningkat kompensasi maka akan berdampak terhadap meningkatnya kinerja karyawan bagian credit marketing officer pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi. Koefisien determinasi diketahui dari nilai R^2 =0,383 (38,3%) yang artinya Kompensasi mampu

mempengaruhi kinerja (Y) karyawan bagian credit marketing officer pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Kota Jambi yaitu sebesar 38,3% dan sisanya 61,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kompensasi yaitu gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan. Artinya kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan karyawan. Akan tetapi perlu ditinjau kembali pemberian kompensasi ini. Kalo bisa pemberian kompensasi berdasarkan prestasi kerja karyawan.
2. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kinerja yaitu, Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan teliti. Artinya Kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan. Maka dari itu pemberian kompensasi ini harus dilakukan dengan benar dan sesuai dengan kinerja dari karyawan tersebut