BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Bina Uli Jambi diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi karyawan PT. Uli Bina Jambi dengan penilaian tinggi dengan skor rata-rata 194. Motivasi karyawan PT. Uli Bina Jambi dengan penilaian tinggi dengan skor rata-rata 185,4. Kinerja karyawan PT. Uli Bina Jambi dengan penilaian sangat tinggi dengan skor rata-rata 204,7.
2. Berdasarkan hasil regresi linier berganda terbukti bahwa secara simultan kompetensi (X_1) dan motivasi (X_2) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bina Uli Jambi (Y).
3. Berdasarkan hasil regresi linier berganda terbukti bahwa secara parsial kompetensi (X_1) dan motivasi (X_2) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bina Uli Jambi (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Disarankan kepada PT. Bina Uli Jambi agar dalam meningkatkan kompetensi karyawan, dengan melakukan diklat atau pelatihan guna meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan dimasa yang akan datang.

2. Adanya keterbatasan dan kekurangan pada penelitian ini, maka diharapkan bagi para peneliti selanjutnya untuk dapat menambah dan memperluas variabel-variabel penelitian serta dapat melakukan penelitian pada subyek yang berbeda.