BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Satuan polisi Pamong Praja Kabupaten Muaro Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Muaro Jambi tergolong tinggi. Dalam indikator Gaya Kepemimpinan,Pemimpin mempunyai gelar dari universitas yang terkenal. Dalam indikator Disiplin, Selalu melaksanakan tugas sesuai dengan SOP. Dalam indikator Kinerja Pegawai, Selalu memiliki inisiatif untuk memecahkan masalah terkait pekerjaan.
2. Berdasarkan uji F, Variabel gaya kepemimpinan dan disiplin secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Muaro Jambi.
3. Berdasarkan uji t dapat diketahui bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaken Muaro Jambi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan rekaptulasi jawaban responden pada variabel Gaya Kepemimpinan berkaitan dengan pemimpin memiliki tingkatan kecerdasan yang tinggi, maka diharapkan pemimpin dapat mempertahankan dan meningkatan kecerdasan dalam memimpin agar dapat memimpin dengan baik dan maksimal.
2. Berdasarkan rekaptulasi responden pada variabel Disiplin berkaitan dengan selalu menjaga inventaris/perlengkapan kantor dengan baik, maka diharapkan dapat lebih menjaga perlengkapan kantor dengan baik karena dengan terpeliharanya barang- barang perlrngkapan kantor akan menghasilkan pekerjaan yang baik.
3. Berdasarkan rekaptulasi responden pada variabel Kinerja Pegawai berkaitan dengan menyelesaikan tugas yang diberikan atasan dengan tepat waktu, maka diharapkan harus mengerjakan tugas tepat waktu tanpa memandang berat ringannya suatu pekerjaan.