ABSTRAK

Ananda Recilia Cahyani / 2000861201139 / Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi / Ibu Hj. Reni Devita, SE, MM., selaku Pembimbing 1 dan Bapak Muhammad Emil, S.E, MM. Sebagai Pembimbing 2.

Sumber Daya Manusia merupakan faktor penentu dan pendorong jalannya suatu organisasi dalam mencapai keberhasilan dan sasaran suatu organisasi, dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas akan mempengaruhi hasil Kinerja Karyawan dan Salah satu cara untuk menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas dengan kebutuhan Pengembangan SDM seperti kegiatan pelatihan yang bertujuan untuk meningkatkan kekerabatan karyawan itu sendiri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan gambaran Pelatihan dan Kinerja Karyawan di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi. Penelitian ini juga bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif dengan Regresi Sederhana dan menggunakan purposive sampling dengan menggunakan rumus Slovin.

Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi merupakan perangkat daerah yang melaksanakan urusan pemerintahan daerah di bidang ketahanan pangan, pertanian, peternakan dan kesehatan hewan serta perikanan yang bersifat pemerintah daerah.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan didasarkan pada skor yang menunjukkan hasil jawaban dari 2 variabel dan termasuk dalam kategori kemampuan tinggi. Berdasarkan hasil uji t, terdapat pengaruh variabel pelatihan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi. Dengan nilai Signifikansi 0,003<0,05.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, diharapkan perusahaan akan lebih meningkatkan pelatihan terutama pada materi pelatihan, karena berdasarkan penelitian ini Dimensi Materi mendapatkan skor terendah, dan pada Dimensi Inisiatif pada Variabel Kinerja mendapatkan skor terendah, diharapkan karyawan dapat meningkatkan tanggung jawab dalam bekerja untuk mencapai target di tempat kerja.

Kata Kunci : Pelatihan, Kinerja Karyawan

ABSTRACK

Ananda Recilia Cahyani / 2000861201139 / The Effect of Training on Employee Performance at the Jambi City Office of Agriculture and Food Security / Mrs. Hj. Reni Devita, SE, MM., as Advisor 1 and Mr. MuhammadEmil, S.E, MM. As an Advisor 2.

Human Resources is a determining factor and driving the course of an organization in achieving the success and targets of an organization, with the existence of quality human resources will affect the results of Employee Performance and One way to produce quality human resources with the need for HR Development such as training activities that aim to improve the kinship of the employees themselves.

This study aims to know and describe the picture of Employee Training and Performance at the Jambi City Agriculture and Food Security Office. This study also aims to analyze and test the effect of training on employee performance at the Jambi City Agriculture and Food Security Office. The method used in this study is a Quantitative method with Simple Regression and uses purposive sampling using the Slovin formula.

The Jambi City Agriculture and Food Security Office is a regional apparatus that carries out local government affairs in the fields of food security, agriculture, animal husbandry and animal health as well as fisheries which are regional authorities.

The results showed that the training was based on scores that showed the results of answers from 2 variables and were included in the high ability category. Based on the results of the t test, there is an effect of training variables on employee performance at the Jambi City Agriculture and Food Security Office. With a Significance value of 0.003<0.05.

Based on the results of the research above, it is expected that the company will further improve training, especially on training materials, because based on this study the Material Dimension gets the lowest score, and on the Initiative Dimension on Performance Variables gets the lowest score, it is expected that employees can increase responsibility in working to achieve a target at work.

Keywords : Training, Employee Performance