DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **I**
TANDA PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI ..... **ii**
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... **iii**
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ..... **iv**
PERSEMBAHAN..... **v**
ABSTRACT ..... **vi**
KATA PENGANTAR..... **vii**
DAFTAR ISI..... **ix**
DAFTAR TABEL..... **xii**
DAFTAR GAMBAR..... **xii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiv**

BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1. Latar Belakang Penelitian..... 1
1.2. Identifikasi Masalah 11
1.3. Rumusan Masalah..... 11
1.4. Tujuan Penelitian..... 12
1.5. Manfaat penelitian 12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN METODE PENELITIAN **13**
2.1. Landasan teori..... 13
2.1.1. Manajemen..... 13
2.1.1.1.Fungsi Manajamen 14
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) 15
2.1.2.1.Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM*)* 16
2.1.3. Pelatihan 19
2.1.3.1.Tujuan Pelatihan..... 20
2.1.3.2.Manfaat Pelatihan..... 21
2.1.3.3.Metode Pelatihan..... 22
2.1.3.4.Dimesi Pelatihan..... 24
2.1.3.5.Indikator Pelatihan..... 26
2.1.4. Kinerja 29
2.1.4.1.Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kinerja..... 30
2.1.4.2.Tujuan Kinerja..... 32
2.1.4.3.Dimensi Kinerja..... 33
2.1.4.4.Indikator Kinerja 36

2.1.5. Kerangka Pemikiran 39
2.1.6. Hipotesis penelitian 39
2.2. Metode Penelitian 40
2.2.1. Metode Penelitian Yang Digunakan 40
2.2.2. Jenis-Jenis Data 40
2.2.2.1.Jenis data: 40
2.2.2.2.Sumber Data 41
2.2.3. Metode Pengumpulan Data 41
2.2.4. Populasi Dan Sampel 42
2.2.5. Metedo Analisis Data 44
2.2.5.1.Analisis Deskriptif 44
2.2.5.2.Analisia Statistik 46
2.2.6. Operasional Variabel 51

BAB III GAMBARAN UMUM INSTANSI 53
3.1. Sejarah Umum Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi 53
3.2. Visi Dan Misi Kantor Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kota Jambi 56
3.2.1.Tujuan 56
3.2.2.Sasaran 56
3.2.3.Arah Kebijakan 57
3.3. Struktur Organisasi Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan ..... Kota Jambi. 58
3.4. Uraian Tugas 59

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 79
4.1. Hasil Penelitian 79
4.1.1.Karakteristik Responden 79
4.1.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 79
4.1.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 81
4.1.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 80
4.1.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja... 80
4.1.1.5. Deskriptif Variabel Pelatihan (X) 81
4.1.1.6. Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y) 89

4.1.2. Uji Hipotesis 95
4.1.2.1.Analisis Statistik 96

4.1.2.2.Uji Instrumen 96
4.1.2.3.Uji Regresi Linier Sederhana 98
4.1.2.4.Uji signifikansi (Uji t) 98
4.1.2.5 Koefisien Korelasi 100
4.1.2.6.Koefisien Determinasi (R^2) 101
4.2. Pembahasan 101
4.2.1.Analisis Pelatihan Pada Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi 101
4.2.2.Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi 102
4.2.3. Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi 102

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 104
5.1. Kesimpulan 104
5.2. Saran 104

DAFTAR PUSTAKA 106
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No Tabel **Keterangan** **Halaman**

1.1. Data Jumlah Pegawai Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi 5
1.2. Jenis Pelatihan yang diikuti pegawai pada Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi..... 7
1.3.Program kerja pada Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi 9
2.1. Skala Pengukuran..... 44
2.2. Rentang Skala 46
2.3. Koefisien Kolerasi (r)..... 48
2.4. Oprasional Variabel 51
4.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin..... 79
4.2 Karakteristik Responden berdasarkan usia 80
4.3. Karakteristik Responden berdasarkan pendidikan..... 80
4.4. Karakteristik responden berdasarkan lamanya bekerja..... 81
4.5. Jawaban responden terhadap Dimensi Instruktur pelatihan..... 82
4.6. Jawaban responden terhadap Dimensi Peserta pelatihan..... 83
4.7. Jawaban Responden terhadap Dimensi Metode..... 84
4.8. Jawaban Responden terhadap Dimensi Materi 85
4.9. Jawaban Responden terhadap Dimensi Tujuan Pelatihan..... 86
4.10 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap 14 indikator Pelatihan..... 87
4.11 Jawaban Responden terhadap Dimensi Kualitas Kerja..... 89
4.12 Jawaban Responden terhadap Dimensi Kuantitas Kerja..... 90
4.13 Jawaban Responden terhadap Dimensi tanggung jawab 91
4.14 Jawaban Responden terhadap Dimensi Kerjasama..... 92
4.15 Jawaban Responden terhadap Dimensi inisiatif..... 93
4.16 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap 9 indikator Kinerja Pegawai ... 94
4.17 Hasil uji Validitas pada Variabel (X)..... 96
4.18 Hasil Uji Validitas pada Variabel (Y)..... 97
4.19 Hasil Uji Relialibilitas Variabel Pelatihan (X)..... 97
4.20 Hasil Uji Relialibilitas Variabel Kinerja (Y) 98
4.21 Uji Regresi Linier Sederhana..... 98
4.22 Uji Model Summary..... 100

DAFTAR GAMBAR

No Gambar **Keterangan** **Halaman**

Gambar 2. 1. Bagan Kerangka Pemikiran..... 39
Gambar 3. 1. Struktur Organisasi Kantor Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kota Jambi..... 58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1Kuisioner
Lampiran 2 Tabulasi Hasil Jawaban Responden Terhadap Pelatihan (X)
Lampiran 3 Tabulas data Hasil Jawaban Responden Terhadap Kinerja (Y)
Lampiran 4 Konversi data Ordinal ke Interval (MSI) Variabel Pelatiahan (X)
Lampiran 5 Konversi Data Ordinal ke Interval (MSI) Variabel Kinerja (Y)
Lampiran 6 Hasil olah data SPSS 22.0
Lampiran 7 Tabel t: Titik Presentase Distribusi t (df = 41- 80)