# BAB V

# KESIMPULAN DAN SARAN

## 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan Pada Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi termasuk kategori sangat tinggi. Kemudian rata-rata kinerja pegawai termasuk kategori Sanggat tinggi
2. Berdasarkan Hasil Analisis Perhitungan Uji t dapat disimpulkan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi, Artinya dengan Pelatihan akan Meningkatkan Kinerja Pegawai.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diajukan saran rekomendasi sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada Dimensi Materi pelatihan, maka dari itu diharapkan instansi untuk memperhatikan meteri yang diberikan kepada peserta pelatihan, dan instansi atau pimpinan harus lebih tegas dalam meningkatkan kegiatan pelatihan dikarenan kegiatan pelatihan di Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan pangan kota Jambi masih cenderung rendah dan kurang maksimal.

2. Berdasarkan Jawaban Terendah Dalam kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Jambi sudah sesuai yang diharapkan namun pada Dimensi inisiatif yang mendapatkan skor terendah oleh karena itu Pegawai harus meningkatkan kesadaran diri atau inisiatif terhadap pekerjaan serta bertanggung jawab dalam bekerja untuk tercapainya target.