BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Skor rata-rata jawaban sebesar 174,4 artinya lingkungan kerja dinilai baik oleh Karyawan Kantor Pertanahan Kabupaten Muaro Jambi. Rata-rata skor jawaban kinerja sebesar 178,2 artinya kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Muaro Jambi dalam kondisi tinggi.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis maka dapat dikatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawna pada Kantor Pertanahan Kabupaten Muaro Jambi, hal ini dibuktikan oleh nilai nilai t_{hitung} 6,531 > nilai t_{tabel} 1,682.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, maka dapat diajukan saran atau rekomendasi sebagai berikut :

1. Hendaknya pimpinan dapat lebih meningkatkan lingkungan kerja agar kinerja karyawan dapat meningkat pada Kantor Pertanahan Kabupaten Muaro Jambi.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat mencoba dimensi lain untuk mengukur kinerja karyawan, karena selain lingkungan kerja dimensi lain juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi, kompensasi, pendidikan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lain sebagainya.