# ABSTRAK

**(PUSPITA RANI / 2000861202019 / Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi 2023 / Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi / Pembimbing I Sakinah AS,SE,MM / Pembimbing II Khuluqon Azima,SE,MM)**

Judul penelitian ini adalah Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi.

Penelitian ini termasuk penelitian analisis deskriptif dengan menggunakan metode kuantitatif untuk menguji hipotesis, sampel penelitian ini berjumlah 89 orang menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi di jadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan pernyataan kuesioner. Teknis analisis data yang digunakan adalah SPSS dengan analisis regresi sederhana dan uji t.

Dinas Kesehatan Kota Jambi merupakan unsur pelaksana otonomi daerah di bidang kesehatan yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Walikota Jambi melalui Sekretaris daerah Kota Jambi. Dinas Kesehatan mempunyai tugas untuk melaksanakan sebagian urusan daerah berdasarkan azas otonomi dan azas pembantuan.

Hasil regresi linier sederhana Y = 0,920+0,583X konstanta 0,920 artinya jika variabel gaya kepemimpinan tetap, maka kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi sebesar 0,920. Koefisien variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,583 yang berarti jika variabel gaya kepemimpinan meningkat 1% maka kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi meningkat sebesar 0,583.

Kesimpulan dari penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan. Sehingga dapat dikatakan bahwa gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 26,9% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja, Pegawai**

## ABSTRACT

**(Puspita Rani / 2000861202019 / Faculty Of Economic University Batanghari Jambi 2023 / The Influence Of Leadirship Style On Employee Performance at The Jambi City Health Service Office / SUPERVISOR I SAKINAH AS,SE,MM / SUPERVISOR II KHULUQON AZIMA,SE,MM)**

*The title of this research is The Influence of Leadership Style on Employee Performance at the Jambi City Health Service Office. The purpose of this research is to determine and analyze the influence of Leadership Style on Employee Performance at the Jambi City Health Service Office.*

*This research includes descriptive analysis research using quantitative methods to test hypotheses. The sample for this research was 89 people using the census method, namely the entire population was used as a sample. The data collection technique uses a questionnaire statement. The data analysis technique used is SPSS with simple regression analysis and t test.*

*The Jambi City Health Service is an implementing element of regional autonomy in the health sector which is located under and is responsible to the Mayor of Jambi through the Regional Secretary of Jambi City. The Health Service has the task of carrying out some regional affairs based on the principle of autonomy and the principle of assistance.*

*The results of simple linear regression Y = 0.920+0.583 The coefficient for the leadership style variable is 0.583, which means that if the leadership style variable increases by 1%, the performance of employees at the Jambi City Health Service Office will increase by 0.583.*

*The conclusion of the research shows that leadership style has a positive and significant effect. So it can be said that leadership style influences employee performance by 26.9% and the rest is influenced by other variables.*



***Keyword : Leadership Style, Performance, Employee***