DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI ii
TANDA PENGESEHAN SKRIPSI iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI iv
LEMBAR PERSEMBAHAN v
ABSTRAK vi
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xiii
DAFTAR GAMBAR xv
LAMPIRAN xvi

BAB I PENDAHULUAN……..……1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Identifikasi Masalah 9
1.3 Rumusan Masalah 9
1.4 Tujuan Penelitian 10
1.5 Manfaat Penelitian 10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN METODE PENELITIAN 11

2.1 Landasan Teori 11
2.1.1 Ekonomi 11
2.1.2 Manajemen 12
2.1.3 Fungsi Manajemen 13
2.1.4 Tujuan Manajemen 15
2.1.5 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) 15
2.1.6 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 17
2.1.7 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 18
2.1.8 Kepemimpinan 19
2.1.9 Gaya Kepemimpinan 21
2.1.10 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan 23
2.1.11 Teori Kepemimpinan 26
2.1.12 Gaya dan Tipe Kepemimpinan 28
2.1.13 Dimensi Gaya Kepemimpinan 31
2.1.14 Indikator Gaya Kepemimpinan 33
2.1.15 Kinerja Pegawai 34

2.1.16 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.....35
2.1.17 Dimensi Kinerja.....37
2.1.18 Indikator Kinerja Pegawai 40

2.2 Kerangka Pemikiran.....41

2.3 Hipotesis.....41

2.4 Metode Penelitian.....42
2.4.1 Metode Penelitian Yang Digunakan.....42
2.4.2 Jenis dan Sumber Data.....42
2.4.3 Metode Pengumpulan Data.....43
2.4.4 Metode Analisis Data 45
2.4.5 Populasi dan Sampel.....45
2.4.6 Alat Analisis Data.....46
2.4.7 Analisis Regresi Linear Sederhana 47
2.4.8 Koofisien Determinasi dan Korelasi.....48
2.4.9 Uji Hipotesis Uji t.....48

2.5 Operasional Variabel.....49

BAB III GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN……..52

3.1 Konsep Dan Landasan Hukum Dinas Kesehatan Kota Jambi 52

3.2 Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kota Jambi 54

3.3 Tujuan Dan Sasaran Dinas Kesehatan Kota Jambi.....56

3.4 Fungsi Dan Sarana Pelayanan Dinas Kesehatan Kota Jambi.....60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....61

4.1 Hasil Penelitian 61

4.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin 61

4.3 Karakteristik Responden Menurut Umur.....*61*

4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....*62*

4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....*62*

4.6 Analisis Gaya Kepemimpinan 63

4.7 Analisis Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi.....68

4.8. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi.....72
4.8.1 Persamaan Regresi Linear Sederhana.....72
4.8.2 Koefisien Korelasi dan Determinasi (R2).....73

4.8.3 Uji Hipotesis (Uji t) 74

4.9 Analisis dan Pembahasan 76

4.9.1 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai Pada kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi 76

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 79

5.1 Kesimpulan 79

5.2 Saran.....80

DAFTAR PUSTAKA 81