BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan diatas, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan pada kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi tergolong tinggi dengan skor rata-rata 315,6. Kinerja pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi tergolong tinggi dengan skor rata-rata 354,2.
2. Disimpulkan bahwa nilai R Square menjelaskan besarnya persentase pengaruh antara gaya kepemimpinan (X) terhadap kinerja pegawai (Y) yaitu sebesar 0,269 yang berarti bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja yaitu sebesar 26,9% sementara sisanya 73,1% di pengaruhi dari variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini.
3. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi yang dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu sama dengan 5,653>1,98761. Maka H_o ditolak dan H_a diterima artinya ada pengaruh secara signifikan variabel gaya kepemimpinan (X) terhadap kinerja pegawai (Y) Pada kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi harus mampu mengembangkan dan mempertahankan kinerja pegawai yang sudah baik ini agar segala target dan tujuan Instansi Dinas Kesehatan Kota Jambi mampu dicapai secara maksimal.
2. Kantor Dinas Kesehatan Kota Jambi harus mampu menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih efektif lagi agar kinerja pegawai terus meningkat, dan kerjasama antara pimpinan dan bawahan juga harus lebih di optimalkan lagi demi tercapainya tujuan Instansi Dinas Kesehatan Kota Jambi dengan maksimal.
3. Para peneliti selanjutnya diharapkan melakukan penelitian lanjutan yang hendaknya sejenis dengan penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel atau sampel tambahan agar semakin memperkaya wawasan dan pengetahuan.