ABSTRAK

Salsa Nabila / 2000861201036 / Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi / Pembimbing I Dr. M. Zahari Ms, SE, M. SI / Pembimbing II Hj. Reni Devita, SE, MM

Salah satu cara mengelola karyawan dengan baik adalah dengan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, aman, terpelihara, dan menyenangkan. Lingkungan kerja yang baik dapat tercipta dengan memperhatikan unsur-unsur yang ada pada lingkungan kerja, baik fisik maupun non fisik. Lingkungan kerja mencakup segala kondisi fisik dan non fisik disekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi pekerja secara langsung maupun tidak langsung.

Lingkungan kerja yang aman, nyaman, sehat dan mendukung memberikan dampak positif bagi karyawan yang bekerja disana. Hal tersebut membuat karyawan betah berada di lingkungan kerja sehingga mempengaruhi kinerjanya. Produktivitas meningkat melalui kinerja karyawan, pekerjaan selesai tepat waktu dan berhasil, serta karyawan merasa puas terhadap pekerjaannya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian dengan menggunakan data survei dengan kuisioner sebagai alat pengumpulan datanya, sedangkan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Lingkungan kerja fisik pada Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi termasuk dalam kategori tinggi. 2) Variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung > t tabel (3,032>2,0034). Dari hasil pengujian koefisien korelasi menjelaskan bahwa R adalah 0,543 atau 54,3% sedangkan pada nilai R *Square* sebesar 0,295 atau 29,5%. Artinya ada pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi dan Usaha kecil dan Menengah Provinsi Jambi sebesar 29,5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasukdalam penelitian ini.

Lingkungan kerja fisik di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi di nilai baik dengan rata-rata nilai lingkungan kerja fisik sebesar 221,37, dan kinerja pegawai di nilai tinggi dengan rata-rata nilai kinerja pegawai sebesar 227,37. Berdasarkan uji t nilai t_{hitung} 3,032 dan t_{tabel} sebesar 2,0034 dari hasil perbandingan maka dapat diketahui t_{hitung} 3,032 lebih besar dari t_{tabel} 2,0034, maka Ho ditolak dan Hi diterima artinya Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Pegawai