BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja fisik di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi di nilai baik dengan rata-rata nilai lingkungan kerja fisik sebesar 221,37, dan kinerja pegawai di nilai tinggi dengan rata-rata nilai kinerja pegawai sebesar 227,37.
2. Berdasarkan uji statistik diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi. Yang artinya semakin meningkat lingkungan kerja fisik maka akan berdampak terhadap meningkatnya kinerja pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi. Persamaan regresi linear sederhana sebesar Y = 8,454 + 0,531 + e. koefisien determinasi diketahui dari nilai R^2 = 0,295 (29,5%) yang artinya lingkungan kerja fisik mampu menjelaskan kinerja pegawai (Y) di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi yaitu sebesar 29,5% dan sisanya 70,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan uji t nilai t_{hitung} 3,032 dan t_{tabel} sebesar 2,0034 dari hasil perbandingan maka dapat diketahui t_{hitung} 3,032 lebih besar dari t_{tabel} 2,0034, maka Ho ditolak dan Hi diterima artinya

Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan jawaban terendah pada pernyataan variabel lingkungan kerja fisik yaitu kurangnya sarana angkut yang memadai . Artinya lingkungan kerja yang diberikan kantor masih belum sesuai dengan kebutuhan pegawai. Sehingga perlu ditinjau kembali lingkungan kerja ini. Contohnya seperti fasilitas meja kerja, printer, lampu, laptop, dan lain-lain.
2. Berdasarkan jawaban terendah pada variabel kinerja pegawai yaitu karyawan kurang mampu menyelesaikan tugas dengan kemampuannya. Artinya lingkungan kerja fisik mempengaruhi kinerja pegawai. Maka dari itu lingkungan kerja fisik ini harus dilakukan dengan benar dan sesuai dengan kebutuhan pegawai. Sehingga kinerja pegawai dari Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jambi dapat meningkat.