BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi pada karyawan PT. Prima Konsumen Finance Kota Jambi dilihat pada rentang skala yaitu 261,8 – 323,3 artinya dalam hal ini kompensasi berada pada rentang Tinggi. Kinerja dengan nilai rata-rata 287,88 jika dilihat pada rentang skala yaitu 261,8 – 323,3 artinya Tinggi. Maka kinerja karyawan pada PT. Prima Konsumen Finance Kota Jambi dikategorikan tinggi.
2. Berdasarkan uji statistik diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Prima Konsumen Finance Kota Jambi. Yang artinya semakin meningkat kompensasi maka akan berdampak terhadap meningkatnya kinerja karyawan pada PT. Prima Konsumen Finance Kota Jambi. Koefisien determinasi diketahui dari nilai R^2 =0,383 (38,3%) yang artinya Kompensasi mampu mempengaruhi kinerja (Y) karyawan pada PT. Prima Konsumen Finance Kota Jambi yaitu sebesar 38,3% dan sisanya 61,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh angka t_{hitung} 4,010> 1,99210 (t_{tabel}) maka Ho ditolak dan Ha diterima. Dengan demikian ada pengaruh

signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Prima Konsumen Finance Kota Jambi.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Pada kompensasi yaitu gaji yang diterima tidak sesuai dengan kebutuhan. Artinya kompensasi yang diberikan perusahaan tidak sesuai dengan kebutuhan karyawan. Akan tetapi perlu ditinjau kembali pemberian kompensasi ini. Kalo bisa pemberian kompensasi berdasarkan prestasi kerja karyawan.
2. Pada kinerja yaitu, Saya tepat waktu dalam bekerja. Artinya Kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan. Maka dari itu pemberian kompensasi ini harus dilakukan dengan benar dan sesuai dengan kinerja dari karyawan tersebut.