ABSTRAK

(PREDI AGUSTIAN/ 1900861201052/ 2023/ PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KABUPATEN KUMPEH ULU / DOSEN I DR. H. SAIYID SYEKH, SE, M.Si/ DOSEN II M. EMIL, SE, MM)

Sumber Daya Manusia (SDM) mempunyai kontribusi yang tinggi baik secara individu maupun kelompok dan SDM merupakan hal yang wajib ada dalam suatu organisasi, hal ini dikarenakan SDM dapat memberikan aset terpenting untuk mencapai tujuan organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan tingkat disiplin, motivasi kerja dan kinerja pegawai Kantor Kecamatan Kumpeh Ulu, untuk menganalisis pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Kumpeh Ulu secara simultan dan parsial.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, angket dan dokumenter. Teknik pengolahan data menggunakan program aplikasi statistik SPSS 25 sehingga diperoleh hasil pengujian dari uji instrumen, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji koefisien determinan dan uji signifikan (uji t dan uji f). Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang.

Berdasarkan hasil analisis regresi diperoleh koefisien regresi Y = 5,931 + 0,443 X1 + 0,296 X2, dengan R square sebesar 0,707. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi f sebesar 0,000 < 0,05. Artinya hipotesis yang menyatakan disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Kumpeh Ulu.

Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi t sebesar 0,020 < 0,05. Begitu pula motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,039 < 0,05 berarti hipotesis diterima.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

(PREDI AUGUSTIAN/ 1900861201052/ 2023 / THE INFLUENCE OF DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF KUMPEH ULU DISTRICT OFFICE EMPLOYEES / LECTURER I DR. H. SAIYID SYEKH, SE, M.Si/ LECTURER II M. EMIL, SE, MM)

Human Resources (HR) have a high contribution both individually and in groups and HR is mandatory in an organization, this is because HR can provide the most important assets to achieve organizational goals. The aim of this research is to describe the level of discipline, work motivation and performance of Kumpeh Ulu Subdistrict Office employees, to analyze the influence of discipline and work motivation on the performance of Kumpeh Ulu Subdistrict Office employees simultaneously and partially.

The method used in this research is quantitative descriptive with multiple linear regression analysis. The data collection methods used are observation, interviews, questionnaires and documentaries. The data processing technique uses the SPSS statistics 25 application program to obtain test results from instrument tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, determinant coefficient tests and significant tests (t test and f test). The sample in this study amounted to 30 people.

Based on the results of the regression analysis, it was concluded that the regression coefficient Y = 5.931 + 0.443 X1 + 0.296 X2, with an R square of 0.707. The results of the F test show that the variables of work discipline and work motivation simultaneously or together have a significant effect on employee performance with a significance value of f of 0.000 <0.05. This means that the hypothesis states that work discipline and work motivation together have a significant effect on employee performance at the Kumpeh Ulu District Head Office.

The results of the partial test (t test) show that work discipline has a significant effect on employee performance with a significance value of t of 0.020 <0.05. Likewise, work motivation has a significant effect on employee performance with a significance value of 0.039 <0.05, meaning the hypothesis is accepted.

Keywords: Discipline, Work Motivation, Employee Performance.