DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**

HALAMAN PERSETUJUAN ..... **ii**

HALAMAN PENGESAHAN ..... **iii**

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ..... **iv**

PERSEMBAHAN ..... **v**

MOTTO ..... **vi**

ABSTRACT ..... **vii**

KATA PENGANTAR ..... **ix**

DAFTAR ISI ..... **xi**

DAFTAR TABEL ..... **xiii**

DAFTAR GAMBAR ..... **xv**

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi Masalah 7

1.3 Rumusan Masalah 8

1.4 Tujuan penelitian 8

1.5 Manfaat Penelitian 9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN METODE PENELITIAN

2.1 Tinjauan Pustaka 10

2.1.1 Konsep Manajemen 10

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.3 Disiplin Kerja 15

2.1.4 Motivasi Kerja 22

2.1.5 Kinerja Pegawai 27

2.2 Kerangka Pemikiran 33

2.3 Hipotesis 33
2.4 Metode Penelitian 34
2.4.1 Metode Penelitian Yang Digunakan 34
2.4.2 Jenis dan Sumber Data 34
2.4.3 Metode Pengumpulan Data 35
2.4.4 Populasi dan Sampel 36
2.4.5 Metode Analisis Data 36
2.4.6 Operasional Variabel 42
BAB III GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN
3.1 Gambaran Umum Kantor Camat Kumpeh Ulu 45
3.2 Visi dan Misi Kantor Camat Kumpeh Ulu 45
3.3 Struktur Organisasi 49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1 Hasil Penelitian 57
4.1.1 Karakteristik Responden 57
4.1.1.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin 57
4.1.1.2 Karakteristik Berdasarkan Umur 57
4.1.1.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terkahir 58
4.1.2 Hasil Uji Validitas 58
4.1.3 Uji Asumsi Klasik 59
4.1.4 Deskripsi Variabel 62
4.1.4.1 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja 62
4.1.4.2 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja 67
4.1.4.3 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai 73
4.1.5 Uji Hipotesis 77
4.2 Pembahasan 80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
5.1 Kesimpulan 83
5.2 Saran 83
DAFTAR PUSTAKA 85
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No Tabel	Uraian	Hal
1. 1	Jumlah Pegawai di Kantor Camat Kumpeh Ulu tahun 2018-2022	4
1. 2	Data Absensi Pegawai di Kantor Camat Kumpeh Ulu tahun 2018-2022	5
1. 3	Data Insentif Pegawai Kantor Camat Kumpeh Ulu Thun 2018-2022	6
1. 4	Rekapitulasi Perkembangan Kinerja Pelayanan Administrasi Kantor Camat Kumpeh Ulu Tahun 2018-2022	6
2. 1	Skala Likert Pendapat Responden	35
2. 2	Rentang Pengklasifikasian Variabel	37
2. 3	Operasional Variabel	42
4. 1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4. 2	Karakteristik Berdasarkan Umur	57
4. 3	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
4. 4	Hasil Uji Validitas Kuesioner	59
4. 5	Hasil Uji Normalitas	60
4. 6	Hasil Uji Autokorelasi	60
4. 7	Hasil Uji Multikolinearitas	61
4. 8	Hasil Jawaban Responden Taat Terhadap Aturan Waktu	63
4. 9	Hasil Jawaban Responden Taat Terhadap Aturan Perusahaan	63
4. 10	Hasil Jawaban Responden Taat Terhadap Aturan Perilaku Dalam Pekerjaan	64
4. 11	Hasil Jawaban Responden Taat Terhadap Norma	65
4. 12	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	65
4. 13	Hasil Jawaban Responden Bekerja Sesuai Standar	67
4. 14	Hasil Jawaban Responden Terhadap Senang Bekerja	68
4. 15	Hasil Jawaban Responden Terhadap Merasa Berharga	68
4. 16	Hasil Jawaban Responden Terhadap Bekerja Keras	69
4. 17	Hasil Jawaban Responden Terhadap Sedikit Pengawasan	69
4. 18	Hasil Jawaban Responden Terhadap Disiplin	70
4. 19	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	71
4. 20	Hasil Jawaban Responden Terhadap Kualitas Kinerja	73

4. 21 Hasil Jawaban Responden Terhadap Kuantitas Kinerja 73
4. 22 Hasil Jawaban Responden Terhadap Ketepatan Waktu 74
4. 23 Hasil Jawaban Responden Terhadap Efektivitas Kinerja 75
4. 24 Hasil Jawaban Responden Terhadap Komitmen 75
4. 25 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan 76
4. 26 Hasil Uji Regresi Berganda 77
4. 27 Hasil Uji F 78
4. 28 Hasil Uji t 79
4. 29 Hasil Uji Koefisien Determinasi 80

DAFTAR GAMBAR

No Gambar **Uraian** **Hal**

2.1 Gambar Kerangka Pemikiran 33
3.1 Bagan Struktur Organisasi Kantor Camat Kumpeh Ulu 49
4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas 62