BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Kumpeh Ulu dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja pegawai, motivasi kerja, dan kinerja pegawai di Kantor Camat Kumpeh Ulu terkategori tinggi, berarti hipotesis diterima.
2. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan atau secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi f sebesar 0,000 < 0,05. Hal ini berarti hipotesis yang menyatakan disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Kumpeh Ulu.
3. Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi t sebesar 0,020 < 0,05. Begitu pula motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi 0,039 < 0,05 berarti hipotesis diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disarankan bahwa:

1. Disiplin Kerja

Sebaiknya melakukan penyelenggaraan seminar khusus yang membahas pentingnya keteladanan dalam melaksanakan tugas dan melakukan evaluasi kinerja secara berkala terkait dengan aspek dan kepribadian.

2. Motivasi Kerja

   Sebaiknya diselenggarakan kegiatan *team buiding* secara berkala untuk membantu memperkuat hubungan antar pegawai seperti *workshop*, permainan atau acara sosial agar membantu kerjasama dan komunikasi yang lebih baik

3. Kinerja Pegawai

   Implementasikan sistem penghargaan kinerja yang transparan dan adil. Berikan penghargaan kepada pegawai yang telah menunjukkan dedikasi dan usaha maksimal dalam pekerjaan mereka agar meningkatkan semangat dan dedikasi pegawai terhadap pekerjaan mereka.