BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi pada PT. Prima Konsumen Finance Kota Jambi dengan nilai rata-rata 150,63 jika dilihat pada rentang skala yaitu 125,8 – 155,3 artinya Kompensasi pada PT. Prima Konsumen Finance Kota Jambi adalah Tinggi. Kinerja dengan nilai rata-rata 151,63 jika dilihat pada rentang skala yaitu 125,8 – 155,3 artinya kinerja pada PT. Prima Konsumen Finance Kota Jambi berkategori Tinggi.
2. Berdasarkan uji statistik diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Prima Konsumen Finance Kota Jambi. Yang artinya semakin meningkat kompensasi maka akan berdampak terhadap meningkatnya kinerja karyawan pada PT. Prima Konsumen Finance Kota Jambi. Koefisien regresi Kompensasi (X) sebesar 0,613 artinya jika Kompensasi (X) mengalami peningkatan 1% maka kinerja (Y) PT. Prima Konsumen Finance Kota Jambi naik sebesar 0,613%. Koefisien korelasi dari nilai R = 0,550 artinya Kompensasi (X) memiliki hubungan yang kuat dengan kinerja (Y) Pada PT. Prima Konsumen Finance Kota Jambi yang sebesar 0,550%. Koefisien determinasi diketahui dari nilai R^2=0,303 (30,3%) yang artinya Kompensasi mampu menjelaskan kinerja (Y) pada PT. Prima

Konsumen Finance Kota Jambi yaitu sebesar 30,3% dan sisanya 69,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan jawaban terendah pada indikator kompensasi yaitu gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan. Artinya kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan karyawan. Akan tetapi perlu ditinjau kembali pemberian kompensasi ini. Kalo bisa pemberian kompensasi berdasarkan prestasi kerja karyawan.
2. Berdasarkan jawaban terendah pada indikator kinerja yaitu, datang tepat waktu. Artinya Kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan. Maka dari itu pemberian kompensasi ini harus dilakukan dengan benar dan sesuai dengan kinerja dari karyawan tersebut