ABSTRACT

LISA GUSTIA NINGSIH / 2000861201058 / 2024 / THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE PT. PEOPLE'S CREDIT BANK (BPR) CENTRAL FUNDS OF JAMBI CITY / SUPERVISOR I HJ. SUSILAWATI, SE, M.SI / SUPERVISOR II KHULUQON AZIMA, SE, MM)

Leadership has a very important role in employee performance. Therefore, the aim of this research is to describe leadership on employee performance and to analyze leadership on employee performance at PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Central Dana Mandiri Jambi City.

The research method in this research is descriptive and quantitative. distributing questionnaires to a population of 31 people in 2022. Data analysis using SPSS Ver 26 and using a simple linear regression model with the equation Y= a+bX+e.

To analyze the influence of leadership on employee performance at PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Central Dana Jambi City. Data analysis uses SPSS Ver 26 and uses a simple linear regression model with Y = 16.199 + 1.050X. The regression coefficient for Leadership (X) is 1.050, meaning that leadership (X) has increased by 1, so employee performance (Y) at PT. People's Credit Bank (BPR) Central Dana Mandiri Jambi City experienced an increase of 1,050.

The coefficient of determination is known from the value R2 = 0.480 (48%), meaning that leadership (X) is able to explain employee performance (Y) at PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Central Dana Jambi City is 48% and the remaining 52% is influenced by other variables not examined in this research.

Based on the t test, the calculated t value is 5.175 and the t table is 2.045. From the results of this comparison, it can be seen that the test with a comparison of t count 5.175 > t table 2.045 means that Ho is rejected and Ha is accepted. This means that leadership has a significant effect on employee performance at PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Central Dana Jambi City.

Keywords: Leadership, Employee Performance

ABSTRAK

LISA GUSTIA NINGSIH / 2000861201058 / 2024 / PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PERKREDITAN RAKYAT (BPR) CENTRAL DANA MANDIRI KOTA JAMBI / DOSEN PEMBIMBING I HJ. SUSILAWATI, SE, M.SI / DOSEN PEMBIMBING II KHULUQON AZIMA, SE, MM)

Kepemimpinan memiliki peran penting dalam kinerja karyawan. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini adalah untuk menggambarkan pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Central Dana Mandiri Kota Jambi.

Metode penelitian dalam penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. mendistribusikan kuesioner kepada populasi sebanyak 31 orang pada tahun 2022. Analisis data menggunakan SPSS Ver 26 dan menggunakan model regresi linier sederhana dengan persamaan Y = a + bX + e.

Untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Central Dana Kota Jambi. Analisis data menggunakan SPSS Ver 26 dan menggunakan model regresi linier sederhana dengan Y = 16,199 + 1,050X. Koefisien regresi untuk Kepemimpinan (X) adalah 1,050, yang berarti bahwa kepemimpinan (X) meningkat sebesar 1, sehingga kinerja karyawan (Y) di PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Dana Mandiri Jambi mengalami peningkatan sebesar 1,050.

Koefisien determinasi diketahui dari nilai R2 = 0,480 (48%), yang berarti bahwa kepemimpinan (X) mampu menjelaskan kinerja karyawan (Y) di PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Central Dana Kota Jambi sebesar 48% dan sisa 52% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan uji t, nilai t yang dihitung adalah 5.175 dan nilai t tabel adalah 2.045. Dari hasil perbandingan ini, dapat dilihat bahwa uji dengan perbandingan t hitung 5,175 > t tabel 2,045 berarti bahwa Ho ditolak dan Ha diterima. Ini berarti bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Central Dana Kota Jambi.

Keywords: Leadership, Employee Performance