BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Central Dana Mandiri Kota Jambi, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Central Dana Mandiri Kota Jambi dikategorikan sangat tinggi dengan rata-rata skor yaitu 134,4 dan kinerja karyawan diketegorikan sangat tinggi dengan rata-rata skor yaitu 134,8.
2. Hasil pengujian koefisien determinasi atau (R^2) menunjukan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat ditunjukan dengan nilai koefisien korelasi atau (R) sebesar 0,693 sementara itu nilai hasil uji koefisien determinasi atau (R^2) sebesar 0,480 atau 48% hal ini digambarkan bahwa ada 48% pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dan sisanya 52% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Central Dana Mandiri Kota Jambi berdasarkan perhitungan uji statistic menggunakan SPSS ver 26, didapatkan nilai t hitung variabel kepemimpinan sebesar 5,175 sedangkan nilai t tabel 2,045. Nilai t hitung 5,175 > t tabel 2,045, maka Ho ditolak dan Ha diterima dengan tingkat signifikansi

0,000 < 0,05. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan di PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Central Dana Mandiri Kota Jambi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dilakukan, berikut ini adalah beberapa saran yang dapat disampaikan, yaitu:

1. Diharapkan kepada pemilik kebijakan dan pimpinan agar dapat lebih memaksimalkan kemampuan berinovasi untuk meningkatnya kepemimpinan sehingga kinerja karyawan dapat lebih meningkat.
2. Diharapkan kepada karyawan agar dapat meningkatkan kemampuan untuk menentukan ukuran volume.
3. Diharapkan kepada peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya terkait kepemimpinan dan kinerja karyawan agar memperluas penelitian dengan menambahkan variabel yang belum ada dalam penelitian ini.