# ABSTRAK

**(SARAH AGUSTI H / 2000861201106 / 2024 / PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA JAMBI / PEMBIMBING I DR. SUDIRMAN, SE, M.E.I / PEMBIMBING II KHULUQON AZIMA, SE, MM)**

Kompensasi merupakan kontra prestasi terhadap penggunaan tenaga atau balas jasa yang telah diberikan oleh tenaga kerja. Dengan adanya pemberian kompensasi kepada tenaga kerja akan memperoleh keuntungan financial dan non financial. Disiplin kerja adalah suatu tata tertib atau peraturan yang dibuat oleh manajemen suatu organisasi sehingga tercipta dan terbentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai nilai ketaatan, kepatuhan, keteraturan, dan ketertiban. Kinerja suatu organisasi dapat dilihat dari kualitas kerja yang ditampilkan pegawai.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis kompensasi, disiplin kerja dan kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi. Metode penelitiaan ini kuantitatif deskriptif dengan menggunakan analisis regresi linier bergadnda. Data penelitian ini diperoleh dari responden melalui kuisioner dengan jumlah responden 52 orang pegawai. Analisis statistik dilakukan dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi dibentuk berdasarkan peraturan daerah Kota Jambi Nomor 8 Tahun 2016 tentang pembentukan dan susunan perangkat daerah Kota Jambi. Kedudukan, tugas pokok dan fungsi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi merupakan unsur pelaksana teknis pemerintah provinsi di bidang Perindustrian dan Perdagangan yang dipimpin oleh seorang Kepala Dinas yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur Jambi.

Untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi. Analisis data menggunakan SPSS Ver 26 dan menggunakan model regresi linier berganda dengan Y = 2,571 + 0,120 X1 + 0,496 X2. Berdasarkan uji simultan (uji F) diketahui secara bersama-sama (simultan) variabel kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi. Hal ini ditunjukkan dimana F hitung lebih besar dari F tabel, yaitu nilai F hitung 33,103 sedangkan nilai F tabel 3,19 dengan tingkat signifikan 0,000 karena tingkat signifikan < 0,05.

Hasil koefisien determinasi (R2) adalah sebesar 0,575 dengan demikian hasil tersebut menyatakan bahwa variabel kompensasi dan disiplin kerja mampu menjelaskan variabel kinerja (Y) sebesar 57,5% sedangkan sisanya 42,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian.

## *ABSTRACT*

***(SARAH AGUSTI H / 2000861201106 / 2024 / THE IMPACT OF COMPENSATION AND DISCIPLINATION OF WORK FOR THE WORKS OF EMPLOYERS IN THE INDUSTRIES AND COMMERCE OF THE CITY OF JAMBI / ADVISOR I DR. SUDIRMAN, SE, M.E.I / ADVISOR II KHULUQON AZIMA, SE, MM)***

*Compensation is a counter-performance to the use of energy or reimbursement of services provided by the labour force. With compensation to the labor force you will gain financial and non-financial benefits. Working discipline is an order or regulation created by the management of an organization so that it is created and formed through a process of a series of behaviors that indicate the values of observance, compliance, order, and order. The performance of an organization can be seen from the quality of work performed by the staff.*

*The purpose of this research is to describe and analyze compensation, work discipline and performance of staff at the Industrial and Trade Department of the City of Jambi. This method of research is quantitatively descriptive using multiple linear regression analysis. This research data was obtained from respondents through a questionnaire with a total of respondents of 52 officials. Statistical analysis is done using SPSS version 26.*

*The Department of Industry and Trade of Jambi City was established on the basis of the Jambi District Regulations No. 8 of 2016 on the establishment and arrangement of the unit of the city of Jambi City. The positions, main tasks and functions of the Department of Industrial and Commercial Affairs of Jambi City are technical implementing elements of the government of the province in the field of industrial and trade, led by a Chief of Service who is below and responsible to the Governor of Jambi.*

*To analyse the impact of compensation and work discipline on the performance of officials at the Jambi City Industrial and Trade Department. Data analysis using SPSS Ver 26 and using a dual linear regression model with Y = 2,571 + 0,120 X1 + 0,496 X2. Based on the simultaneous test (F test) known jointly (simultaneously) compensation variables and work discipline have a positive and significant impact on performance variables in the Industrial and Trade Department of the City of Jambi. It is shown where F count is greater than F table, i.e. value F count 33,103 whereas value F table 3,19 with a significant rate of 0,000 because of the significant rate < 0,05.*

*The result of the determination coefficient (R2) is 0.575 thus the result indicates that the compensation variable (X1) and the working discipline (X2) are capable of explaining performance variables (Y) by 57.5%, while the remaining 42.5% are influenced by other variables not studied in the study.*