BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 181,4 artinya dapat dikategorikan tinggi. Disiplin kerja pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 204,3 artinya dapat dikategorikan tinggi. Kinerja pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 200 artinya dapat dikategorikan tinggi.

2. Berdasarkan nilai t hitung pada variabel kompensasi adalah 0,834 dengan nilai signifikansi 0,408 dan t tabel 2,009. Nilai t hitung 0,834 < t tabel 2,009 dan nilai signifikansi 0,408 > 0,05. Sehingga dapat disimpulkan secara parsial tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja. Sedangkan nilai t hitung pada variabel disiplin kerja adalah 5,914 dengan nilai signifikansi 0,000 dan t tabel 2,009. Nilai t hitung 5,914 > t tabel 2,009 dengan nilai signifikansi 0,000 > 0,05. Maka dapat disimpulkan secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja.

3. Berdasarkan uji simultan (uji F) dapat diketahui secara bersama-sama (simultan) variabel kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi. Hal ini ditunjukkan dimana F hitung lebih besar dari F tabel, yaitu nilai F hitung yang diperoleh yaitu 33,103 sedangkan nilai F tabel 3,19 dengan tingkat signifikan 0,000 karena tingkat signifikan < 0,05. Maka model regresi ini dapat dipakai untuk variabel kinerja di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, berikut ini adalah beberapa saran yang dapat disampaikan, yaitu:

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan serta dorongan bagi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi untuk menjadi instansi yang lebih baik lagi. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, instansi dapat memberikan penghargaan kepada pegawai yang telah bekerja dengan tekun berupa piagam. Gaji dan kesejahteraan juga mempengaruhi kedisiplinan pegawai dalam bekerja. Instansi juga dapat memberikan anggaran kepada pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan.
2. Diharapkan kepada peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya terkait kompensasi, disiplin kerja dan kinerja pegawai agar memperluas penelitian dengan menambahkan variabel yang belum ada dalam penelitian ini.