DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI ii

TANDA PENGESAHAN KELULUSAN SKRIPSI iii

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI iv

PERSEMBAHAN v

ABSTRACT vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR GAMBAR xiv

DAFTAR LAMPIRAN xv

BAB I 16

PENDAHULUAN 16

1.1 Latar Belakang Penelitian 16

1.2 Identifikasi Masalah 24

1.3 Rumusan Masalah 24

1.4 Tujuan Penelitian 25

1.5 Manfaat Penelitian 25

BAB II 26

TINJAUAN PUSTAKA DAN METODE PENELITIAN 26

2.1 Landasan Teori 26
2.1.1 Manajemen 26
2.1.2 Fungsi Manajemen 27
2.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia..... 28
2.1.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..... 29
2.1.5 Kepemimpinan 31
2.1.6 Kinerja 40
2.2 Kerangka Pemikiran..... 44
2.3 Hipotesis Penelitian 45
2.4 Metodologi Penelitian..... 46
2.4.1 Metode Penelitian Yang Digunakan..... 46
2.4.2 Jenis Dan Sumber Data 46
2.4.3 Metode Pengumpulan Data 47
2.4.4 Populasi dan Sampel..... 49
2.4.5 Metode Analisis Data 50
2.5 Operasional Variabel 54
BAB III..... 57
GAMBARAN UMUM PUSKESMAS PAAL MERAH 2 KOTA JAMBI 57
3.1 Sejarah Singkat Puskesmas Paal Merah 2 Kota Jambi..... 57
3.2 Visi, Misi, Tujuan, Tata Nilai, dan Moto Puskesmas Paal Merah 2 57

3.3 Hak dan Kewajiban Petugas Puskesmas Paal Merah 2 Kota Jambi 58

3.4 Struktur Organisasi Puskesmas Paal Merah 2 Kota jambi..... 59

BAB IV..... 62

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 62

4.1 Hasil Penelitian..... 62

4.1.1 Karakter Responden 62

4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan..... 64

4.1.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja..... 72

4.2 Analisis dan Pembahasan..... 80

4.2.1 Analisi Deskriptif Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pada Puskesmas Paal Merah 2 Kota Jambi 80

4.2.2 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Paal Merah 2 Kota Jambi 81

BAB V..... 83

KESIMPULAN DAN SARAN..... 83

5.1 Kesimpulan..... 83

5.2 Saran 84

DAFTAR PUSTAKA..... 85

DAFTAR TABEL

Tabel **Halaman**

1. 1 Jumlah Pegawai pada Puskesmas Paal Merah 2 Kota Jambi Tahun..... 17

1. 2 Hasil Wawancara Mengenai Gaya Kepemimpinan di Puskesmas Paal..... 18

1. 3 Realisasi Kegiatan Pada Puskesmas Paal Merah 2 Kota Jambi 21

2. 1 Interpretasi Koefisien Korelasi..... 52

2. 2 Operasional Variabel 55

4. 1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin..... 62

4. 2 Karakteristik Responden Menurut Umur 63

4. 3 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... 63

4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... 64

4. 5 Jawaban Responden Terhadap Kecerdasan 65

4. 6 Jawaban Responden Terhadap Kedewasaan dan Hubungan Sosial..... 65

4. 7 Jawaban Responden Terhadap Motivasi Diri dan Dorongan Berprestasi..... 66

4. 8 Jawaban Responden Terhadap Sikap-Sikap Hubungan Manusiawi..... 67

4. 9 Jawaban Responden Terhadap memiliki Pengaruh Yang Kuat 67

4. 10 Jawaban Responden Terhadap Memiliki Pola Hubungan Yang Baik..... 68

4. 11 Jawaban Responden Terhadap Memiliki Sifat-Sifat Tertentu 68

4. 12 Jawaban Responden Terhadap Memiliki Kedudukan dan Jabatan..... 69

4. 13 Jawaban Responden Terhadap Mampu Berinteraksi..... 69

4. 14 Jawaban Responden Terhadap Mampu Memberdayakan..... 70

4. 15 Rekapitulasi Terhadap 11 pernyataan Indikator Gaya Kepemimpinan 70

4. 16 Jawaban Pesponden Terhadap Kualitas Kerja..... 72

4. 17 Jawaban Responden Terhadap Ketepatan waktu..... 73

4. 18 Jawaban Responden Terhadap Inisiatif..... 73

4. 19 Jawaban Responden Terhadap Kemampuan..... 74

4. 20 Jawaban Responden Terhadap Komunikasi..... 75

4. 21 Rekapitulasi Terhadap 9 Pernyataan Indikator Kinerja..... 75

4. 22 Hasil Persamaan Regresi Linear Sederhana..... 77

4. 23 Hasil Koefisien Korelasi dan Determinasi..... 78

4. 24 Hasil Uji t..... 79

DAFTAR GAMBAR

Gambar **Halaman**

2 1.....45

3 1.....61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran **Halaman**

1 Kuisioner 87

2 Data Ordinal Gaya Kepemimpinan (X)..... 91

3 Data Ordinal Kinerja (Y)..... 92

4 Interval MSI Gaya Kepemimpinan (X)..... 93

5 Interval MSI Kinerja (Y)..... 94

6 Output SPSS 95

7 t Tabel..... 102